

DEPARTAMENT DE TREBALL

ORDRE

TRE/439/2007, de 28 de novembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per al treball amb suport de persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball, i s'obre la convocatòria per a la presentació de sol·licituds per a l'any 2007 per a la concessió d'aquestes subvencions.

Atès que l'article 37.1 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social dels minusvàlids, estableix que la finalitat primordial de les polítiques actives d'ocupació dels treballadors amb discapacitat ha de ser la seva integració, en condicions que garanteixin l'aplicació del principi de igualtat de tracte, en el sistema ordinari de treball o, a manca d'això, la seva incorporació al sistema productiu mitjançant la fórmula especial de treball protegit, a través del centres especials de treball;

Atès que el Reial decret 870/2007, de 2 de juliol, pel qual es regula el programa de treball amb suport com a mesura de foment de l'ocupació de persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball (BOE 168, de 14 de juliol de 2007), regula els continguts essencials del programa de treball amb suport mitjançant mecanismes que facilitin la integració en el mercat de treball ordinari de les persones discapacitades, amb l'objectiu que adquireixin les competències transversals necessàries per a una millora de les possibilitats reals d'ocupació en plena igualtat d'oportunitats en el mercat ordinari de treball;

Atès que en la disposició addicional quarta del Reial decret 870/2007, de 2 de juliol, s'estableix que les comunitats autònomes que hagin assumit el traspàs de la gestió realitzada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal en el àmbit del treball, l'ocupació i la formació exerciran les funcions relatives a la seva gestió, d'acord amb el procediment i les bases reguladores per a la concessió de subvencions que dictin aquestes en l'execució de les seves funcions;

Atès el que disposen el Reial decret 1050/1997, de 27 de juny, sobre traspàs a la Generalitat de Catalunya de la gestió realitzada per l'INEM en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació, i el Decret 235/1997, de 2 de setembre, pel qual s'assignen al Departament de Treball les funcions i els serveis traspassats a la Generalitat de Catalunya en matèria de treball, ocupació i formació;

Atès el Decret 199/2007, de 10 de setembre, de reestructuració del Departament de Treball (DOGC núm. 4967, de 3.9.2007);

Atès que la Llei 17/2002, de 5 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i de creació del Servei d'Ocupació de Catalunya, estableix que el Servei esmentat té com a funcions l'ordenació, la planificació, la programació i l'execució de les accions ocupacionals que derivin de les polítiques actives d'ocupació i fer-ne el seguiment i el control, així com gestionar els programes de formació professional i continua i gestionar les accions de foment de l'ocupació;

Per tal de donar compliment el que s'estableix en la disposició addicional quarta del Reial decret 870/2007, de 2 de juliol, abans esmentada, és procedent regular les bases reguladores del programa treball amb suport, així com obrir la convocatòria per a l'any 2007.

Vista la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació (BOE núm. 301, de 17.12.2003), per la qual s'estableix que s'adoptaran, d'acord amb els preceptes constitucionals i estatutaris, així com amb els compromisos assumits en l'àmbit de la Unió Europea, programes específics destinats a fomentar l'ocupació de les persones amb especials dificultats d'integració en el mercat de treball;

Vista l'Ordre TAS/1979/2007, de 25 de juny, per la qual es distribueixen territorialment per a l'exercici econòmic de 2007, per a la gestió per a les Comunitats Autònomes amb competències assumides, subvencions de l'àmbit laboral finançades amb càrrec als pressupostos generals de l'Estat (BOE núm. 159, de 4.7.2007);

Vist que l'Estratègia Europea d'Ocupació i les noves directrius i recomanacions del Consell de la Unió Europea en l'àmbit de l'ocupació tenen com a finalitat assolir la plena ocupació, la millora de la qualitat i la productivitat en el treball, i el reforç de la cohesió social i territorial, fent especial esment de la igualtat d'oportunitats i de la lluita contra tota mena de discriminació, per tal d'afavorir la incorporació al mercat de treball de les persones desafavorides;

Vist el que estableix el Reglament (CE) 1998/2006 de la Comissió de 15 de desembre relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE a les ajudes de minimis (DOCE L379/09, de 28.12.2006);

Vist el Reglament (CE) 2204/2002 de la Comissió de 5 de desembre relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE als ajuts estatals per a l'ocupació (DOCE L337, de 13.12.2002, pàgina 3);

Vista la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18.11.2003), i el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions;

Atès el que disposa el capítol IX del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre (DOGC núm. 3791 A, de 31.12.2002), pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, modificat per la Llei 12/2004, de 27 de desembre, de mesures financeres (DOGC núm. 4292, de 31.12.2004);

Vista la Llei 4/2007, de 4 de juliol, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2007 (DOGC núm. 4920, de 6.7.2007) i la Llei 5/2007, del 4 de juliol, de mesures fiscals i financeres (DOGC núm. 4920, de 6.7.2007);

Havent estat escoltats els agents socials representats en el si del Consell de Direcció del SOC, a proposta del director del SOC, amb el informe previ de l'Assessoria Jurídica i de la Intervenció Delegada del Departament de Treball, i en ús de les facultats que em són conferides d'acord amb l'article 12 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya,

ORDENO:

CAPÍTOL 1

Disposicions generals

Article 1

Objecte

La present Ordre té per objecte aprovar les bases reguladores per a la concessió d'ajuts per al desenvolupament del programa de treball amb suport com a mesura de foment de l'ocupació de persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball previst en el Reial decret 870/2007, de 2 de juliol, i obrir la convocatòria per a l'any 2007 per a la presentació de les corresponents sol·licituds per a la concessió d'aquestes subvencions.

Article 2

Règim jurídic aplicable

El règim jurídic d'aplicació a les subvencions regulades per aquesta Ordre serà el següent:

El Reial decret 870/2007, de 2 de juliol, pel qual es regula el programa de treball amb suport com a mesura de foment de l'ocupació de persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball (BOE 168, de 14 de juliol de 2007).

L'Ordre TRI/211/2005, de 27 d'abril, per la qual es regula el procediment comú relatiu als atorgaments de les subvencions gestionades pel Servei d'Ocupació de Catalunya (DOGC núm. 4384, de 13.5.2005).

La Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18.11.2003), i el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol (BOE núm. 176, de 25.7.2006).

L'Ordre TRI/210/2005, de 27 d'abril, per la qual s'estableix el règim de justificació econòmica de les accions integrants dels diferents programes per al desenvolupament de les polítiques actives d'ocupació que gestiona el Servei d'Ocupació de Catalunya (DOGC núm. 4384, de 13.5.2005).

El capítol IX del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre (DOGC núm. 3791 A, de 31.12.2002), pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, modificat per la Llei 12/2004, de 27 de desembre, de mesures financeres (DOGC núm. 4292, de 31.12.2004).

Article 3

Convocatòries

Anualment i en funció de les disponibilitats pressupostàries, el director del Servei d'Ocupació de Catalunya dictarà una resolució de convocatòria per a la presentació de sol·licituds per a l'obtenció de les subvencions previstes en aquesta Ordre, la qual indicarà la disposició on consten les bases reguladores, el termini per a la presentació de sol·licituds i la seva corresponent documentació, l'aplicació pressupostària a la qual s'ha d'imputar i la quantia màxima destinada.

Article 4

Aplicació pressupostària i import estimat destinat per a l'any 2007

4.1 L'import estimat destinat a l'atorgament de les subvencions per al desenvolupament del programa de treball amb suport és de 300.000 euros, amb càrrec a la partida pressupostària 6204/470620208/3331 del pressupost del Servei d'Ocupació de Catalunya per a l'any 2007.

Aquest import podrà ser objecte de modificació per l'efectiu traspàs de fons per part de l'Administració General de l'Estat.

4.2 Aquestes subvencions podran ser objecte de cofinançament pel Fons Social Europeu a través del Programa Operatiu "Adaptabilitat i ocupació", pendent d'aprovació per la Comissió Europea, imputable al nou període de programació dels fons estructurals 2007-2013.

Article 5

Convocatòria corresponent a l'any 2007: presentació de sol·licituds, terminis i òrgans competents

5.1 El termini de presentació de sol·licituds i de la documentació complementària que correspongui per a l'obtenció de subvencions per al desenvolupament del programa treball amb suport que es convoca en aquesta Ordre s'iniciarà el dia de la publicació de la present Ordre al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* i finalitzarà el dia 7 de desembre de 2007.

Per a aquesta convocatòria, els costos que d'acord amb les previsions d'aquesta Ordre, podran ser objecte de subvenció seran els que es suportin durant l'exercici 2007.

5.2 Les sol·licituds per a la concessió dels ajuts previstos en aquesta Ordre s'han d'adreçar el/la director/a del Servei d'Ocupació de Catalunya, i s'han de presentar d'acord amb el que preveu l'article 4 de l'Ordre TRI/211/2005, de 27 d'abril, per la qual es regula el procediment comú relatiu als atorgaments de les subvencions gestionades pel Servei d'Ocupació de Catalunya.

Juntament amb la sol·licitud s'haurà de presentar, a més dels documents previstos a l'article 4.3 de l'Ordre TRI/211/2005, de 27 d'abril, els documents específics previstos a l'article 18 de la present Ordre.

5.3 Les sol·licituds i la documentació que es presentin per a la concessió de subvencions per a la realització del programa de treball amb suport objecte d'aquesta convocatòria es tramitaran d'acord amb el procediment de concurrència competitiva que s'estableix a la present Ordre.

5.4 La tramitació de les sol·licituds i la resolució s'efectuarà d'acord amb el que preveu l'article 5 de l'Ordre TRI/211/2005, de 27 d'abril.

5.5 Excepcionalment, i per a la present convocatòria, s'estableix que el termini màxim per dictar resolució serà fins el dia 19 de desembre de 2007. Si transcorregut aquest termini no s'ha dictat i notificat resolució, s'ha d'entendre desestimada la sol·licitud, d'acord amb el que estableix l'article 3 de la Llei 23/2002, de 18 de novembre, d'adequació de procediments administratius en relació amb el règim del silenci administratiu i el termini de resolució i notificació.

CAPÍTOL 2

Bases reguladores del programa de treball amb suport

Article 6

Objectiu i finalitats del Programa de treball amb suport

El Programa de treball amb suport té com a objectiu fomentar la contractació de persones amb discapacitat psíquica (discapacitat intel·lectual o per malaltia mental) amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%, persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65% i persones sordes i amb discapacitat auditiva, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%, que necessitin suport per al desenvolupament del seu lloc de treball, així com la contractació de professionals que prestin aquests suports en el lloc de treball

Article 7

Definició

S'entén per treball amb suport el conjunt d'accions d'orientació i acompanyament individualitzat en el lloc de treball, prestada per preparadors laborals especialitzats, que tenen per objecte facilitar l'adaptació social i laboral de treballadors amb discapacitat amb especials dificultats d'inserció laboral en empreses del mercat ordinari de treball en condicions similars a la resta de treballadors que desenvolupen llocs equivalents.

Article 8

Tipus de suports

Per assolir l'objectiu que descriu l'article 5 es portaran a terme, com a mínim, les accions següents:

- a) Orientació, assessorament i acompanyament a la persona amb discapacitat elaborant per a cada treballador un programa d'adaptació al lloc de treball.
- b) Feines d'apropament i ajut mutu entre el treballador beneficiari del programa de treball amb suport, l'empresari i el personal de l'empresa que comparteixin tasques amb el treballador amb discapacitat.
- c) Recolzament al treballador en el desenvolupament d'habilitats socials i comunitàries, de manera que puguin relacionar-se amb l'entorn laboral en les millors condicions.
- d) Ensinistrament específic del treballador amb discapacitat en les tasques inherents al seu lloc de treball.
- e) Seguiment del treballador i avaluació del procés d'inserció en el lloc de treball. Aquestes accions tindran per objecte la detecció de les necessitats i la prevenció de possibles obstacles, tant per al treballador com per a l'empresa contractant, que posi en perill l'objectiu d'inserció i permanència en l'ocupació.
- f) Assessorament i informació a l'empresa sobre les necessitats i processos d'adaptació del lloc de treball.

Article 9

Promotors de projectes i entitats beneficiàries

Podran promoure projectes de treball amb suport, i ser beneficiaries de les corresponents subvencions establertes en la present Ordre, les entitats, que desenvolupin la seva activitat en territori català, següents:

1) Les associacions, fundacions i altres entitats sense ànim de lucre que subscriuint el corresponent conveni de col·laboració amb l'empresa que contractarà als treballadors/es amb discapacitat als/les quals se'ls prestarà el treball amb suport i que compleixin els següents requisits:

Tenir com a objecte social, entre altres, la inserció laboral o la creació d'ocupació a favor de persones amb discapacitat.

Comptar en el seu planter amb preparadors laborals especialitzats que compleixin els requisits establerts a l'article 13 o comprometre's a incorporar-los, així com a disposar dels recursos materials necessaris que garanteixin un desenvolupament idoni dels programes de treball amb suport.

Tenir experiència acreditada en el desenvolupament de programes d'integració laboral de persones amb discapacitat.

Desenvolupar les activitats del treball amb suport de manera gratuïta, sense que hi hagi cap tipus de cobrament ni de percepció de cap quantitat o tarifa als treballadors o empresaris.

2) Els centres especials de treball, qualificats e inscrits com a tals en el Registre corresponent, que subscriuguin un conveni de col·laboració amb l'empresa que va a contractar a treballadors/es amb discapacitat procedents del planter del mateix centre o d'altres centres especials de treball. Aquests centres especials de treball hauran de complir, a més, els següents requisits:

a) comptar en el seu planter amb preparadors laborals especialitzats que compleixin els requisits establerts en l'article 7 o comprometre's a incorporar-los, així com disposar dels recursos materials necessaris que garanteixin un desenvolupament idoni dels programes de treball amb suport.

b) Desenvolupar les activitats de treball amb suport de manera gratuïta, sense que hi ha hagi cap cobrament o es percebi cap quantitat o tarifa a treballadors o empresaris.

3) Les empreses del mercat ordinari de treball inclosos els treballadors/es autònoms/es que contractin als/les treballadors/es amb discapacitat beneficiaris de les esmentades accions sempre que comptin en el seu planter amb preparadors/es laborals especialitzats que compleixin els requisits establerts o es comprometin a incorporar-los, i que disposin dels recursos materials necessaris que garanteixin un desenvolupament idoni dels programes de treball amb suport.

Article 10

Requisits de les entitats sol·licitants

Les entitats sol·licitants previstes en aquesta Ordre hauran de complir amb els requisits generals previstos en l'article 9 de l'Ordre TRI/211/2005, de 27 d'abril, així com els establerts per a les diferents entitats sol·licitants, en l'article 9 d'aquesta Ordre.

El compliment d'aquests requisits s'acreditarà mitjançant l'aportació de la documentació que preveu l'article 18 d'aquesta Ordre.

Article 11

Conveni de col·laboració entre l'entitat promotora del treball amb suport i l'empresa empleadora.

Les entitats promotores de treball amb suport indicades en els apartats 1, 2 de l'article 9, hauran de subscriure un conveni de col·laboració amb l'empresa que vagi a contractar als treballadors/es amb discapacitat destinataris del treball amb suport, amb el següent contingut mínim:

1. Identificació de ambdues parts, fent constar la denominació social, domicili i el número d'identificació fiscal.

2. Compromís de l'entitat promotora de portar a terme totes les accions d'adaptació al lloc de treball de cada treballador/a amb discapacitat incloses en el projecte de treball amb suport, per la qual cosa l'empresa també haurà de comprometre's a permetre i facilitar la tasca del/la preparador/a laboral i afavorir els suports interns durant el procés d'inserció.

3. Compromís d'ambdues parts de què les accions de treball amb suport es prestaran de forma gratuïta.

Article 12

Destinatariis finals

12.1 Els destinataris finals del programa del treball amb suport seran treballadors/es amb discapacitat inscrits en el Servei d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupats, així com treballadors amb discapacitat contractats per centres especials de treball, sempre que, en ambdós casos, es trobin en algun dels supòsits que es descriuen a continuació:

a) Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%.

b) Persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%.

c) Persones sordes i amb discapacitat auditiva, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%

12.2 Els treballadors/es hauran de ser contractats/des per una empresa del mercat ordinari de treball per ser empleats efectivament en l'organització productiva de l'empresa mitjançant un contracte indefinit o de durada determinada, sempre que la durada del contracte sigui, de com a mínim sis mesos. En el supòsit de contractació a temps parcial, la jornada de treball serà almenys del 50% de la jornada d'un treballador a temps complet comparable.

12.3 En cas que el/la treballador/a amb discapacitat contractat procedís del planter d'un centre especial de treball, passarà a la situació d'excedència voluntària en aquest centre en les condicions que estableixen l'article 46.2 i 5 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març i, en el seu cas, el conveni col·lectiu d'aplicació.

Article 13

Preparadors/es laborals

13.1 Les accions de treball amb suport les portaran a terme els preparadors/es laborals, els/les quals estaran o en possessió d'una titulació mínima de formació professional de grau mig o equivalent relacionades amb les funcions del treball amb suport i hauran d'acreditar una experiència prèvia d'almenys un any en activitats de integració laboral de persones amb discapacitat que les capaciti per a la realització de les funcions pròpies del seu lloc de treball, o estar en possessió d'una titulació mínima de formació professional de grau mig o equivalent i acreditar una experiència prèvia de 2 anys com a mínim en les activitats esmentades.

13.2 El temps d'atenció a cada treballador/a amb discapacitat no podrà ser inferior a un percentatge de la jornada de treball d'aquest que es relaciona a continuació:

a) 1/3 en el cas de treballadors/es amb paràlisi cerebral, amb malaltia mental o amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de disminució reconeguda igual o superior al 65%.

b) 1/5 en el cas de treballadors/es amb paràlisi cerebral, amb malaltia mental o amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconeguda igual o superior al 33% e inferior al 65%.

c) 1/8 en cas de treballadors/es amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconeguda igual o superior al 65% i sords/es i amb discapacitat auditiva, amb un grau de disminució reconeguda igual o superior al 33%.

13.3 Quan un mateix preparador/a laboral presti suport a més d'un treballador amb discapacitat, el temps de suport conjunt serà la suma dels temps de suport de cada un d'aquests treballadors. En cap cas un preparador/a laboral podrà atendre simultàniament a més de 3, 5 o 8 treballadors/es amb discapacitat dels grups a), b) i c) abans esmentats, respectivament, o els equivalents quan els treballadors atesos pertanyin a diferents grups.

Article 14

Subvencions: quantia i períodes de concessió de l'ajut

14.1 Les subvencions establertes en aquest article es destinaran a finançar costos laborals i de seguretat social generats durant el període de desenvolupament del projecte de treball amb suport, derivats de la contractació dels preparadors/es laborals als que es refereix l'Ordre, per les entitats promotores de treball amb suport assenyalades en l'article 9. Aquesta contractació es podrà haver realitzat tan durant el desenvolupament del projecte com amb anterioritat a l'inici del mateix.

14.2 La quantia d'aquestes subvencions s'estableix en funció del nombre de treballadors/es amb el tipus i grau de discapacitat indicats en l'article 12.1, destinataris de les accions de treball amb suport, corresponent:

a) 6.600 euros anuals per cada treballador/a amb paràlisi cerebral, amb malaltia mental o amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de disminució reconeguda igual o superior al 65%.

b) 4.000 euros anuals per cada treballador/a amb paràlisi cerebral, amb malaltia mental o amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconeguda igual o superior al 33% i inferior al 65%.

c) 2.500 euros anuals per cada treballador/a amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconeguda igual o superior al 65% i sords/es i amb discapacitat auditiva, amb un grau de disminució reconegut igual o superior al 33%.

Aquestes subvencions es reduiran proporcionalment en funció de la durada del contracte de cada treballador/a amb discapacitat així com en funció de la seva jornada en el supòsit de què el contracte sigui a temps parcial.

14.3 Aquestes subvencions es concediran per períodes màxims d'un any, prorrogables en exercicis pressupostaris posteriors en els termes establerts en els articles 16 d'aquesta Ordre, prèvia sol·licitud per part de les entitats interessades indicades en l'article 9, tramitada d'acord amb el procediment establert i un cop publicada la convocatòria anual.

14.4 Per al càlcul de les subvencions dels projectes de treball amb suport es tindrà en compte únicament el període en què cada treballador amb discapacitat resti contractat i rebent suport durant el desenvolupament del projecte.

Article 15

Despeses imputables

Es consideren despeses imputables les despeses salarials i les despeses imputables a la Seguretat Social que es generin durant el període de desenvolupament del projecte de treball amb suport, derivats de la contractació dels preparadors laborals, per les entitats promotores de treball amb suport dins del període subvencionat.

Article 16

Durada dels projectes de treball amb suport

16.1 Les accions de treball amb suport es desenvoluparan en el marc dels projectes de treball amb suport, els quals tindran una durada entre sis mesos i un any, prorrogables fins un altre any més.

16.2 No obstant l'exposat en l'apartat anterior, en el cas de treballadors/es amb el tipus i grau de discapacitat establert en l'article 12.1 apartat a), el termini màxim de dos anys podrà ampliar-se fins a sis mesos més, sempre i quan es detectin situacions d'especial dificultat que exigeixin necessitats específiques de suport.

Article 17

Presentació de les sol·licituds

17.1 Les sol·licituds per a l'obtenció de les subvencions d'aquesta Ordre s'han de presentar segons el model normalitzat, que estarà a disposició dels interessats a la pàgina web del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.

17.2 Les sol·licituds, que s'hauran d'adreçar al director del Servei d'Ocupació de Catalunya, s'han de presentar, dins del termini que s'estableixi en cada cas en la corresponent convocatòria, juntament amb la documentació que correspongui d'acord amb el que s'estableixi en aquesta Ordre, al Departament de Treball (c. Sepúlveda, 148-150, Barcelona).

17.3 També es poden presentar en qualsevol de les formes que preveu l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

Article 18

Documentació per presentar juntament amb la sol·licitud

18.1 Les sol·licituds han d'anar acompanyades dels documents genèrics previstos a l'article 4.3 de l'Ordre TRI/211/2005, de 27 d'abril, que són els següents:

a) Memòria justificativa sobre la capacitat tècnica del sol·licitant per a la gestió de l'acció que se sol·licita, amb indicació dels recursos tècnics i materials de què disposa l'entitat sol·licitant i, si s'escau, els de les entitats o empreses que participen en el desenvolupament del projecte.

b) Poder suficient en dret que acrediti les facultats de representació dels signataris de la sol·licitud per actuar en nom de la persona jurídica sol·licitant.

c) Fotocòpia de la targeta d'identificació de l'entitat i del document d'identitat de la persona que actua en nom i representació de la persona jurídica sol·licitant.

d) Còpia compulsada de l'escriptura pública de constitució i dels estatuts on consti que les entitats sol·licitants disposen de personalitat jurídica i si tenen o no finalitats lucratives.

e) Documents acreditatius de la inscripció de l'entitat al registre corresponent.

f) Declaració responsable conforme l'entitat no es troba en cap de les circumstàncies previstes en l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

g) Sol·licitud de transferència bancària per a pagaments de la Tresoreria de la Generalitat de Catalunya a creditors particulars.

h) Declaració conforme es compleixen els requisits establerts als articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.

i) Declaració de l'existència d'altres subvencions, amb indicació de l'estat en què es troben (en fase de sol·licitud o de concessió) i de la quantia. Ha de quedar constància d'una manera expressa si les subvencions esmentades financen totalment o parcialment i directament o indirectament el projecte presentat. En cas que no hi hagi altres subvencions, cal la declaració expressa de no haver demanat cap ajuda o subvenció per a l'objecte de la sol·licitud.

j) Si s'escau, les entitats que tinguin cinquanta treballadors o més hauran d'adjuntar una declaració expressa conforme es dona ocupació almenys a un 2% de treballadors amb disminució sobre el nombre total de treballadors, o una declaració conforme apliquen les mesures alternatives.

k) Declaració responsable d'estar al corrent de les obligacions tributàries i amb la Generalitat de Catalunya. La signatura de la sol·licitud de la subvenció per part del beneficiari implica l'autorització a l'Administració de la Generalitat per a la funció de la comprovació de les dades corresponents.

l) Certificació positiva d'estar al corrent de les obligacions amb la Seguretat Social, emesa per l'òrgan competent, que acrediti que l'entitat està al corrent de les obligacions amb la Seguretat Social.

m) Igualment, caldrà adjuntar a la sol·licitud la documentació específica que es determini mitjançant la convocatòria corresponent.

18.2 Les sol·licituds han d'anar acompanyades, a més del documents genèrics esmentats anteriorment, dels documents específics següents:

a) Projecte d'accions de treball en suport a desenvolupar on s'inclouï com a contingut mínim, els aspectes següents:

Identificació de l'empresa que va contractar als treballadors/es amb discapacitat que van rebre suport, així com el seu compromís de contractació d'aquests treballadors/es.

Identificació de l'entitat promotora que va portar a terme les accions de treball amb suport a través dels preparadors/es laborals que té contractats/des o que va contractar, en aquest cas, haurà d'expressar el seu compromís de contractació.

Nombre de persones amb discapacitat que van a rebre les accions de treball amb suport, amb indicació del tipus i grau de discapacitat, tipus i durada del contracte que se'ls va formalitzar i del centre o centres de treball en els quals es va efectuar la prestació laboral, així com la descripció de cadascun dels llocs de treball.

Relació de preparadors/es laborals que van a prestar el treball amb suport als treballadors/es amb discapacitat amb indicació del tipus i durada del contracte de treball formalitzat, o que vagin a formalitzar amb l'entitat promotora del treball amb suport.

Descripció detallada de les accions de treball amb suport que cada preparador/a prestarà a cadascun dels treballadors/es amb discapacitat que li correspongui atendre, especificant la durada d'aquestes accions i la distribució temporal prevista de les mateixes.

b) Detall de l'import sol·licitat, on consti el cost salarial i les aportacions a la Seguretat Social a càrrec de l'empresa.

c) Document acreditatiu del reconeixement del tipus de discapacitat i del grau de disminució de les persones amb discapacitat que son o seran objecte del suport.

d) Conveni de col·laboració, en el cas que l'entitat promotora sigui diferent de l'empresa que contracta als treballadors/es amb discapacitat.

e) Contracte de treball o declaració sobre el contracte a celebrar, durada, jornada i tasques a desenvolupar dels preparadors laborals .

f) Títol acreditatiu dels estudis formatius i/o universitaris del treballador que exercirà les funcions de preparador laboral, així com acreditació de la seva experiència prèvia en activitats d'integració laboral de persones amb discapacitat que els capaciti per a la realització de les funcions pròpies del seu lloc de treball.

g) Declaració responsable del representant legal de l'entitat sol·licitant, conforme desenvolupen activitats de treball amb suport de forma gratuïta, sense que s'efectuï cap cobrament o es percebi cap tipus de quantia o tarifa a treballadors o empresaris

h) Declaració responsable del representat legal de l'entitat amb la qual es faci constar que per a un mateix treballador amb discapacitat no s'han rebut subvencions durant més de dos exercicis pressupostaris consecutius, tot i que corresponguin a diferents projectes de treball amb suport.

i) Declaració responsable del representat legal de l'entitat en la qual es faci constar que per a un mateix treballador amb el tipus de discapacitat i grau de disminució fixat a l'article 12.1 a) de la present Ordre, i en el cas que s'haguessin detectat situacions d'especial dificultat que requereixin necessitats específiques de suport, no s'han rebut subvencions durant un període superior 30 mesos.

j) Declaració expressa conforme no ha estat sancionada, en resolució ferma, per la comissió d'infracció en greu en matèria d'integració laboral de disminuïts o molt greu en matèria social o en matèria de seguretat i salut en el treball, de conformitat amb el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

k) Declaració de totes les subvencions o ajudes de minimis sol·licitades i/o rebudes de minimis de qualsevol administració pública durant qualsevol període dels tres exercicis fiscals, amb indicació de si es troben en fase de sol·licitud o de concessió, de l'import sol·licitat i/o atorgat, així la declaració de l'exercici fiscal

utilitzat per l'empresa per a contractes inferiors a 12 mesos de durada, d'acord amb el Reglament (CE) núm. 1998/2006 de la Comissió de 15 de desembre relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat de les ajudes de minimis, al qual estaran sotmesos els ajuts.

18.2 Si la sol·licitud no reuneix els requisits establerts en aquest article, es requerirà la persona sol·licitant perquè, en un termini de deu dies hàbils, esmeni el defecte o adjunti els documents preceptius, amb indicació que, si no ho fa, es considera que desisteix de la seva petició, amb resolució prèvia, d'acord amb el que disposa l'article 71 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques, modificada per la Llei 4/1999, de 14 de gener, de règim jurídic de les administracions públiques i el procediment administratiu comú.

Article 19

Procediment de concessió de subvencions

19.1 El procediment de concessió d'aquestes subvencions es regirà pel procediment de concurrència competitiva, tenint en compte els criteris indicats a la present Ordre, d'acord amb el que disposa l'article 94 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya (DOGC núm. 3791A, de 31.12.2002), i amb el que disposa la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18.11.2003).

19.2 La tramitació de les sol·licituds i la resolució s'efectuarà d'acord amb el que preveu l'article 5 de l'Ordre TRI/211/2005, de 27 d'abril, per la qual es regula el procediment comú relatiu als atorgaments de les subvencions gestionades pel Servei d'Ocupació de Catalunya.

19.3 La instrucció del procediment de concessió de les subvencions correspondrà al/la director/a de Programes del Servei d'Ocupació de Catalunya. Un cop avaluades les sol·licituds, aquestes seran examinades per un òrgan col·legiat, la composició del qual per aquesta convocatòria serà:

El/la director/a de Programes del Servei d'Ocupació de Catalunya.

El/la cap del Servei de Programes d'Inserció Laboral.

Dos representants de les direccions territorials del Servei d'Ocupació de Catalunya, o persones en qui deleguin.

Un/a lletrat/da del Servei Jurídic del Servei d'Ocupació de Catalunya.

L'òrgan col·legiat a la vista de l'expedient i dels informes que s'adjuntin, elaborarà un informe en el qual es concreti el resultat de l'avaluació efectuada.

El Director del Servei d'Ocupació de Catalunya serà el competent en emetre la resolució d'atorgament per a la concessió d'aquestes subvencions.

Article 20

Criteris de valoració per a la concessió de la subvenció i ponderació d'aquestes.

20.1 Els criteris que s'utilitzaran per a la valoració de les sol·licituds que es presentin per a l'obtenció de les subvencions destinades al desenvolupament del programa treball amb suport i la seva ponderació són els següents:

a) Viabilitat tècnica del projecte presentat pel sol·licitant: (adequació dels objectius, recursos tècnics, adaptació metodològica, tipologia dels suports que es portaran a terme) (fins a 25 punts).

b) Prospecció empresarial realitzada en el territori on s'impartirà el programa en el cas que les entitats beneficiaries siguin les establerts en l'apartat 1 i 2 de l'article 8 de la present Ordre o millores de l'ocupació dels destinataris finals en el cas que les entitats beneficiaries siguin les establerts a l'apartat 3 de l'article 8, abans esmentat (fins a 10 punts)

c) Idoneïtat de les tasques a realitzar al seu lloc de treball per part de la persona discapacitada (fins a 10 punts).

d) Inclusió de la perspectiva de gènere en relació amb l'objecte de la subvenció i les accions proposades en el projecte de treball amb suport (fins a 10 punts).

e) Programes que incorporin el treball en xarxa (coordinació i seguiment amb altres agents implicats) (fins a 25 punts).

f) Nivell i grau d'execució dut a terme per a les entitats en el marc de convocatòries anteriors (fins a 10 punts).

20.2 Un cop valorades les sol·licituds que es presentin d'acord amb els criteris fixats en l'apartat anterior i ponderades d'acord amb la baremació establerta, la puntuació que, com a màxim, podran obtenir les entitats sol·licitants serà de 100 punts. En el cas que el projecte presentat no assoleixi una puntuació mínima de 51 punts no podrà ser aprovat.

Article 21

Ordenació del pagament dels ajuts i justificació de les despeses

L'ordenament del pagament es farà de la manera següent:

El 50 % de la quantia atorgada una vegada s'hagi emès la resolució on es faci constar que l'entitat és beneficiària de la subvenció sol·licitada, i s'hagi presentat el contracte de treball del/la preparador/a laboral.

El 50% restant, s'ordenarà un cop s'hagi verificat que les accions s'han realitzat correctament mitjançant la presentació en el termini de 2 mesos comptadors des de la finalització de l'acció, de les factures i justificants de despesa legalment acceptats efectivament pagats amb anterioritat a la finalització del període de justificació, següents:

a) Còpia autèntica dels rebuts de salari signats pel treballador/a i comprovant del pagament.

b) Còpia autenticada dels butlletins de cotització a la Seguretat Social, TC1 i TC2, i comprovant de pagament.

c) Còpia autenticada dels documents que acreditin l'ingrés a hisenda pública de les retencions efectuades a compte de l'impost sobre la renda de les persones físiques liquidats dins període subvencionat.

d) Memòria dels suports prestats i dels resultats obtinguts.

Article 22

Garanties financeres

22.1 Quant a l'autorització de bestretes del 100% de l'import de la subvenció i les corresponents garanties financeres es procedirà d'acord amb l'establert per l'article 6 de l'Ordre TRI/211/2005, de 27 d'abril, per la qual es regula el procediment comú relatiu als atorgaments de les subvencions gestionades pel Servei d'Ocupació de Catalunya.

22.2 En els casos en què s'autoritzi bestretes del 100% de l'import de la subvenció de les accions establertes en aquesta Ordre, exceptuant els casos d'entitats exemptes de prestar garanties i caucions, s'haurà d'acreditar en tot cas, amb caràcter previ al pagament de les bestretes sobre la subvenció atorgada, haver disposat, a disposició del Departament de Treball per l'import total de la bestreta, a la Caixa General de Dipòsits, la corresponent garantia d'acord amb el que disposa el Decret 221/1999, de 27 de juliol.

Article 23

Incompatibilitat i concurrència

23.1 Les subvencions atorgades son incompatibles amb qualsevol altre ajut per al desenvolupament del mateix programa establert a la present Ordre referides a un mateix treballador/a amb discapacitat, encara que corresponguin a diferents projectes de treball amb suport, per temps superior a dos anys, o, en el supòsit de treballadors/es amb el tipus i grau de discapacitat establert en l'article 11.1 a), i en el cas que es detecten situacions d'especial dificultat que exigeixen necessitats específiques de suport, per temps superior a 30 mesos.

23.2 L'import de la subvenció en cap cas podrà ser de quantia que, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos d'altres

entitats públiques o privades, nacionals o internacionals, superi els costos laborals i de Seguretat Social a què es refereix l'article 15.2 d'aquesta Ordre.

23.3 Aquestes subvencions són compatibles amb els ajuts regulats en el Reial decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels serveis recolzament personal i social dels centres especials de treball, sempre que es compleixin els següents requisits:

a) Que el centre especial de treball, tant a través de la unitat de suport a l'activitat professional com del projecte de treball de suport, presti les accions de suport previstes als treballadors/es amb discapacitat contractats/des atesos en cada programa, amb les limitacions en quant al treball d'atenció i nombre de treballadors/es a atendre establertes per aquests programes.

b) Que els costos laborals i de Seguretat Social generats per a la contractació laboral del/la preparador/a o preparadors/es laborals als que es refereix l'article 13 d'aquesta Ordre i l'article 4.1 del Reial decret 469/2006, de 21 d'abril, s'imputin proporcionalment en funció de la dedicació a la unitat de suport a l'activitat professional o al projecte de treball de suport, sempre que la suma total de les dues subvencions no superi els esmentats costos.

23.4 Aquestes subvencions són compatibles amb les desgravacions fiscals o bonificacions de quotes a la Seguretat Social, establertes amb caràcter general i com a mesura de foment de l'ocupació per l'Administració general de l'Estat.

Article 24

Obligacions dels beneficiaris de les subvencions

24.1 Els beneficiaris de les subvencions regulades en la present Ordre, resten sotmesos a les obligacions comunes següents:

a) Complir l'objectiu, executar les accions, realitzar l'activitat o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de la subvenció i acreditar-ho davant el Servei d'Ocupació de Catalunya.

b) Sotmetre's a les actuacions de comprovació que corresponguin al Servei d'Ocupació de Catalunya i a les de control de l'activitat econòmica i financera que corresponguin a la Intervenció General de la Seguretat Social, a la Sindicatura de Comptes o a altres òrgans competents, aportant tota la informació que li sigui requerida en l'exercici de les actuacions anteriors.

c) Comunicar al Servei d'Ocupació de Catalunya l'obtenció d'altres subvencions, ajuts, ingressos o recursos, per la mateixa finalitat, procedents de qualsevol de les administracions o entitats públiques o privades, i les alteracions de les condicions per les quals es va atorgar la subvenció. Aquesta comunicació es farà tan aviat com es conegui, i en tot cas, abans de la justificació de l'aplicació.

d) Acreditar amb anterioritat a dictar-se la proposta de resolució de concessió i abans del pagament que es troba al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i de la Seguretat Social.

e) Disposar de llibres comptables registres diligenciats i altres documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable al beneficiari en cada cas, així com aquells estats comptables i registres específics que siguin exigits per les bases reguladores de les subvencions, amb la finalitat de garantir l'adequat exercici de les facultats de comprovació i control.

f) Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts inclosos els documents electrònics, en tant que puguin ésser objecte de les actuacions de comprovació i control.

g) Adoptar les mesures de publicitat que corresponguin d'acord amb el que s'estableixi en aquesta Ordre.

h) Procedir al reintegrament dels fons percebuts en els supòsits establerts en l'article 12 de l'Ordre TRI/211/2005, de 27 d'abril.

i) No subrogar la gestió de qualsevol aspecte de l'activitat subvencionada.

j) Confeccionar i custodiar l'expedient de les actuacions realitzades, i adoptar les mesures tècniques i organitzatives necessàries per garantir la seguretat de les

dades de caràcter personal i evitar-ne l'alteració, la pèrdua o el tractament no autoritzat, d'acord amb el que estableix la Llei 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal i d'acord amb les directrius que estableix el Servei d'Ocupació de Catalunya.

k) Facilitar totes les dades que en relació al desenvolupament del programa de treball amb suport siguin requerides pel Servei d'Ocupació de Catalunya.

l) Complir amb les obligacions que estableixen els articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.

24.2 Els beneficiaris de les subvencions regulades en la present Ordre, resten sotmesos a les obligacions específiques següents:

a) Contractar el/la preparador/a laboral, i assumir, per tant, les obligacions que es deriven de la llei, del conveni col·lectiu corresponent i de la voluntat de les parts manifestada en el contracte de treball, si s'escau.

b) Assumir el pagament de les quotes de la Seguretat Social que li pertocin d'acord amb la modalitat contractual vigent, si s'escau.

c) Satisfer al preparador laboral el salari establert d'acord amb la normativa laboral vigent i segons conveni col·lectiu corresponent, si s'escau.

d) Presentar a l'òrgan gestor dins del termini d'un mes, comptador des de la finalització de l'acció, les nòmines i documents de cotització dels preparadors laborals corresponents a la totalitat del període subvencionat, així com una memòria dels suports prestats i dels seus resultats.

e) Comunicar a l'òrgan gestor tota alteració de les condicions que es varen tenir en compte per a la concessió de la subvenció en un termini màxim d'un mes.

f) Comunicar en el cas que es produeixi la baixa del/la preparador/a laboral en el termini màxim de 15 dies. En aquest cas es podrà substituir el/la preparador/a per un altra treballador que reuneixi els mateixos requisits exigits per a la concessió de la subvenció per tal de poder seguir sent beneficiari de la subvenció en un termini màxim d'un mes.

Article 25

Causes i procediment de revocació

Les causes i el procediment de revocació s'estableixen a l'article 12 de l'Ordre TRI/211/2005, de 27 d'abril.

Article 26

Renúncia

Les entitats beneficiàries podran renunciar de forma expressa, totalment o parcialment, i per escrit a les subvencions atorgades. A aquest efecte, el/la director/a del Servei d'Ocupació de Catalunya dictarà la resolució corresponent.

Article 27

Infraccions i sancions

A aquestes subvencions els serà aplicables el règim d'infraccions i sancions establert pels capítols I i II del títol IV de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18.11.2003), en allò que és bàsic.

Article 28

Revisió, seguiment i control

28.1 El Servei d'Ocupació de Catalunya pot revisar les subvencions ja concedides i modificar-ne la resolució de concessió en el cas d'alteració de les condicions o de l'obtenció concurrent d'altres subvencions.

28.2 El Servei d'Ocupació de Catalunya exercirà les accions de seguiment i control que consideri oportú per tal de garantir el correcte desenvolupament de les accions, i per determinar el compliment de les condicions i els requisits que van donar lloc a l'atorgament, així com de les obligacions establertes.

28.3 Les entitats beneficiàries estaran sotmeses als controls financers que cor-

responguin, d'acord amb el que estableixen els articles 45 i 46 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18.11.2003).

Article 29

Difusió de les accions

29.1 Els beneficiaris hauran de donar l'adequada publicitat del caràcter públic del finançament de programes, activitats, inversions o actuacions de qualsevol tipus que siguin objecte de subvenció, en els termes establerts reglamentàriament.

29.2 El Servei d'Ocupació de Catalunya pot establir, dirigir i gestionar la difusió de les accions desenvolupades, per difondre'n el coneixement.

Si ho considera convenient, el Servei d'Ocupació de Catalunya pot publicar les memòries, estudis o altres treballs derivats de les accions desenvolupades a l'emparedat d'aquesta Ordre.

Article 30

Publicitat dels atorgaments de les subvencions

D'acord amb allò establert a la Llei de finances públiques i a la Llei general de subvencions, respecte a les subvencions concedides, individualment considerades, siguin d'import igual o superior a 3000 euros, el Servei d'Ocupació de Catalunya donarà publicitat dels atorgaments d'aquestes subvencions mitjançant la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, en el tauler d'anuncis de la seva seu al carrer Llull, 297, de Barcelona, i a la web del Servei d'Ocupació de Catalunya, tot indicant la convocatòria, el programa i el crèdit pressupostari al qual s'ha imputat, el beneficiari, la quantitat concedida i la finalitat de la subvenció.

Si són d'un import inferior a la quantitat esmentada, la publicitat es farà mitjançant l'exposició en el tauler d'anuncis anteriorment esmentat.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera

En tot el que no reguli expressament aquesta Ordre cal atènyer-se al que disposa en el Reial decret 870/2007, de 2 de juliol, pel qual es regula el programa de treball amb suport com a mesura de foment de l'ocupació de persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball (BOE 168, de 14 de juliol de 2007)

Segona

Els ajuts atorgats per aquesta Ordre se subjecten al Reglament (CE) N° 1998/2006 de la Comissió de 15 de desembre de 2006, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE a les ajudes de minimis (DOCE L379/5, de 28.12.2006), quan el contracte de treball té una durada inferior a 12 mesos. L'ajut total de minimis concedit no pot excedir de 200.000 euros en un període de tres exercicis fiscals.

Tercera

En el cas que els ajuts previstos en aquesta Ordre siguin objecte de cofinançament pel Fons Social Europeu a través del Programa Operatiu "Adaptabilitat i ocupació", pendent d'aprovació per la Comissió Europea, imputable al nou període de programació dels fons estructurals 2007-2013, tindran cofinançament del Fons Social Europeu i se'ls aplicarà el Reglament (CE) núm. 1081/2006, del Parlament Europeu i del Consell de 5 de juliol de 2006 (DOUE L210, DE 31.7.2006), el Reglament (CE) núm. 1083/2006, del Consell de l'11 de juliol de 2006, pel qual s'estableixen les disposicions generals relatives al FEDER, FSE i al Fons de Cohesió (DOUE L210, de 31.7.2006) i el Reglament (CE) núm. 1828/2006 de la Comissió, de 8 de desembre de 2006, pel qual es fixen normes de desenvolupament per al Reglament (CE) núm. 1083/2006 del Consell (DOUE L 371/1, de 27.12.2006)

DISPOSICIÓ FINAL

Aquesta Ordre entrarà en vigor el mateix dia de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 28 de novembre de 2007

MAR SERNA CALVO
Consellera de Treball

(07.331.135)

ORDRE

TRE/440/2007, de 5 de novembre, per la qual s'amplia el termini d'inici de l'execució de les actuacions relatives a la realització d'itineraris d'inserció sociolaboral adreçats a les persones acollides a la renda mínima d'inserció (RMI) i mesures de suport als itineraris formatius per als treballadors en procés d'inserció d'una empresa d'inserció sociolaboral, previstes a l'Ordre TRI/279/2006, de 26 de maig.

Atès que l'Ordre TRI/279/2006, de 26 de maig (DOGC núm. 4650, pàg. 25351, de 8.6.2006), per la qual s'aproven les bases reguladores que regiran la concessió de subvencions per a la realització d'itineraris d'inserció sociolaboral adreçats a les persones acollides a la renda mínima d'inserció (RMI) i mesures de suport als itineraris formatius per als treballadors en procés d'inserció d'una empresa d'inserció sociolaboral (DOGC núm. 4650, de 8.6.2006), modificada per l'Ordre TRE/176/2007, de 15 de maig, preveu en el seu article 5.2 que l'execució de les actuacions subvencionables s'ha d'iniciar abans de l'1 de desembre de l'exercici per al qual s'hagi atorgat la subvenció;

Atès que en l'article 17.2 de l'Ordre TRE/176/2007, de 15 de maig, (DOGC núm. 4896, de 1.6.2007) per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2007 s'estableix el mateix termini d'inici d'execució de les actuacions esmentades;

Atès que l'article 49.1 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, preveu que l'Administració pot ampliar d'ofici els terminis establerts, si les circumstàncies ho aconsellen;

Atesa la disponibilitat pressupostària i per tal d'assolir l'òptima realització de les actuacions subvencionades durant l'any 2007, es considera oportú i necessari establir un nou termini màxim d'inici d'execució de les actuacions establertes en l'Ordre TRI/279/2006, de 26 de maig, abans esmentada;

Atès que d'acord amb el que preveu l'article 49.3 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, la decisió sobre l'ampliació de termini es produeix abans del venciment del termini màxim d'inici d'execució de les actuacions descrites en l'Ordre TRI/279/2006, de 26 de maig;

Vista la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18.11.2003) i el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 176, de 25.7.2006);

Atès el que disposa el capítol IX del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya (DOGC núm. 3791A, de 31.12.2002), modificat per la Llei 12/2004, de 27 de desembre, de mesures financeres (DOGC núm. 4292, de 31.12.2004);

Vista la Llei 4/2007, de 4 de juliol, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2007 (DOGC núm. 4920, de 6.7.2007) i la Llei 5/2007, de 4 de juliol, de mesures fiscals i financeres (DOGC núm. 4920, de 6.7.2007);

Vistos els informes previs de l'Assessoria Jurídica i de la Intervenció Delegada del Departament de Treball, i en ús de les facultats que em són conferides,

ORDENO:

Article únic

Per a la convocatòria de l'any 2007, el termini màxim d'inici d'execució de les actuacions relatives a la realització d'itineraris d'inserció sociolaboral adreçats a