Fundació TRESC

Memòria 2020

FUNDACIÓ TRESC

www.fundaciotresc.org

1

PRESENTACIÓ

pàg 2

Un any ben diferent. Presentació del patronat
Experiències de les persones
El Treball amb Suport: l'experiència de l'Hotel Trias de Palamós
Missió, visió i valors
A qui hem atès? a on?
La nostra tasca
L'equip

2

PROGRAMES I SERVEIS

pàg.12

Servei Prelaboral. Servei d'Ocupació i Inserció.
Projecte Decideix. PasJove. Treball amb Suport. Dones amb discapacitat i igualtat en l'àmbit laboral. Tallers i formacions. La salut no s'atura.
Pis Decideix. Projecte Avancem vida independent. Suport a l'autonomia a la pròpia llar.

3

COL·LABORACIONS

pàg.25

La col·laboració de les empreses. Empreses inclusives.
Les empreses amb la igualtat d'oportunitats. Bones pràctiques en igualtat d'oportunitats. Prospecció d'empreses
Treballem en xarxa

4

ELS NOSTRES COMPTES

pàg.35

Ingressos
Despeses
Resultat de l'exercici

5

DESTACATS

pàg.38

Destacats del 2020
Contacta amb nosaltres

UN ANY BEN DIFERENT
Presentació del patronat

Aquest any 2020 ha estat un any diferent.
Ben aviat, a principis de març, quan la Fundació estava a ple rendiment, fent formacions, diferents activitats, tallers, esperant per iniciar programes, a punt de tancar-ne d'altres, sobtadament ens havíem de quedar a casa per temes sanitaris, amb la incertesa de no saber fins a quan , amb el missatge de què "tot anirà bé". Havia entrat el COVID-19 a la nostra vida, al nostre dia a dia.
Com tot el que ens passa, cada persona, cada família, cada empresa, ha viscut aquesta situació excepcional havent-hi de fer front de la millor manera que ha sabut i pogut. La Covid ha afectat tothom però de vegades de forma ben diferent.
L'equip de professionals es va reorganitzar per poder donar resposta a totes les necessitats que es presentaven moltes de les quals eren noves. Classroom, tallers on line, reptes penjats a la web, noves propostes adaptades a situacions diferents...
I aquí volem destacar especialment com es va treballar tots plegats la festa del Primer de Maig. Entre tots i totes es va elaborar un manifest que es va convertir en dos vídeos que encara estan penjats a la web. Val la pena que els tornem a veure!!!
Vàrem entrar de ple en el món de les noves tecnologies, molt de telèfon mòbil, moltes videotrucades, moltes trobades i reunions on-line però amb moltes ganes de retrobar-se personalment.

Després de tres mesos de confinament, des del 15 de juny de 2020, amb algunes anades i vingudes, segons com ha anat evolucionant la pandèmia s'ha retornat a la presencialitat i s'han mantingut els serveis i activitats amb la màxima normalitat, això sí, una normalitat acompanyada de mascaretes, gels hidroalcohòlics, rentades de mans i esprais per netejar contínuament equipaments i materials. S'ha passat fred i calor per mantenir-ho tot ventilat, s'han reduït els grups d'atenció i s'han anat adaptant les activitats. Tot i que encara hi som pel mig podem dir que també n'estem sortint!!!
Salut i feina. Dos bons desitjos. Dues paraules que poden definir, entre moltes altres, el que ens ha ocupat tot l'any 2020. Un any ben diferent.

Patronat de la Fundació

Experiències de les persones

Directora de RRHH del PGA Catalunya Resort

Sònia Puigdollers//

"Va començar per casualitat, ens vam conèixer i la veritat és que ens ajuden moltíssim en aquesta integració. Ens acompanyen, ens assessoren i en mica en mica va creixent l'equip"

Eithne//

"En las practicas aprendí a ser organizada y vi que podia ser un tipo de faena que podria realizar"

Ha realitzat pràctiques a l'empresa

Florín//

Resident del Pis Pont

"La convivència a vegades és complicada i has de ser responsable de les tasques"

El Treball amb Suport: l'experiència de l'Hotel Trias de Palamós

Ja fa anys que col·laborem amb la Fundació Tresc. El que en principi havia de ser una relació només de treball, ha esdevingut en alguna cosa més que ens ha permès conèixer a persones professionalment molt competents i de gran qualitat humana.

No estem parlant d'una col·laboració a nivell d'inclusió sociolaboral de persones amb discapacitat i amb trastorn mental, estem parlant del fet que hem creat llaços laborals i d'amistat amb els nostres companys que accedeixen al seu lloc de feina a través de la Fundació i els seus tutors.
Només tenim bones experiències amb els companys que hem tingut la sort de conèixer i treballar junts. El dia a dia de l'hotel amb ells és molt més fàcil. És un luxe treballar junts, amb les seves ganes, la seva simpatia i la seva voluntat. Posem per exemple a l'Albert, el nostre company actual. Sempre està content i disposat a ajudar a qualsevol dels seus companys siguin de la seva àrea de treball o d'alguna altra i aquesta actitud en grups de treball, no té preu.

Agraïm a la Fundació Tresc la gran feina desenvolupada. Han aconseguit que la nostra relació amb ells sigui fluida i de gran qualitat. Volem donar les gràcies al tutor (l'Enric) per la seva magnífica feina (controls setmanals i reunions amb els caps d'àrees per saber com es desenvolupa la feina dels nostres companys) i sobretot per la seva gran professionalitat i implicació amb la feina.

Esperem que puguem continuar col·laborant molts anys més.

Pepi Campa
Directora Hotel Trias

Ramon Puig (soci fundador), Inés Luna (governanta), Albert Real (treballador), Pepi Campa (directora)

Missió, visió i valors

MISSIÓ

- Que les persones amb discapacitat intel·lectual i/o problemàtica de salut mental puguin optar a treballar a l'empresa ordinària amb els suports que necessitin al llarg de tota la vida laboral (a través de la metodologia de Treball amb Suport), així com gaudir dels espais i dels serveis comunitaris que els ofereix el seu entorn i la possibilitat de viure de forma independent (Vida amb Suport) per tal de millorar la seva qualitat de vida i participar en la societat en la que viuen en igualtat d'oportunitats i com a ciutadans/ es de ple dret

VALORS

- Autodeterminació de les persones. Individualitat. Elecció. Respecte. Confidencialitat. Participació activa en el propi entorn social. Inclusió social. Responsabilitat social. Normalització. Igualtat d'oportunitats

VISIÓ

- Una entitat en la que el centre són les persones, que treballa per la seva capacitació, participació i autodeterminació.
- Una entitat implicada i arrelada en el seu entorn, que teixeix xarxa amb tots els agents que operen en l'entorn social i que comparteix recursos i utilitza els espais comunitaris.
- Una entitat que sempre està en procés de millora contínua, oberta a tots els sectors: educatiu, social, empresarial i cultural.
- Una entitat líder en la inserció laboral de persones amb discapacitat i problemàtica de salut mental a l'empresa ordinària a través de la metodologia de Treball amb Suport.
- Una entitat transparent, èticament finançada i sostinguda

A qui hem atès?

237 persones ateses

62,9% homes

149 homes

37,1% dones

88 dones

32 baixes dels serveis

84noves acollides

47,6% homes

44homes

47,6% dones

40 dones

45noves entrades

51,1% homes

23homes

48,9% dones

22homes

A on?

2 punts d'actuació

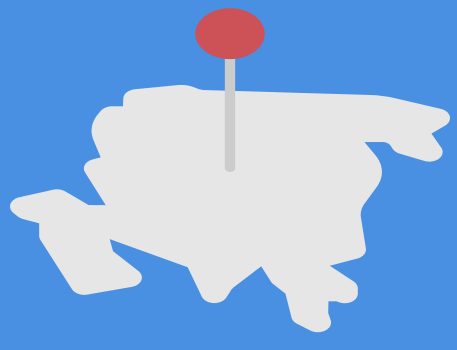
GIRONA

192 PERSONES
34 ALTES
11 BAIXES

PALAFRUGELL

45 PERSONES
11 ALTES
14 BAIXES

Província de Girona



LA NOSTRA TASCA

Els àmbits d'actuació

LABORAL

- Oferim suport i acompanyament a la persona per a poder accedir a una treball en el mercat obert i inclusiu.

VIDA INDEPENDENT

- Oferim suport i acompanyament a la persona en els processos de vida independent.

FORMATIU

- Realitzem accions de formació per tal de promoure l'adquisició de competències necessàries per accedir a un lloc de treball i millorar la qualitat de vida de la persona.
- Treballem a través de la metodologia aprenentatge-servei que permet adquirir competències a través de la realització de serveis a la comunitat.
- Promovem la realització de formacions externes diverses i especialitzades que es proposen des d'altres centres o entitats amb el suport a la persona ofert des de la Fundació.

SOCIAL

- Oferim suport i acompanyament a la persona per tal que puguin participar activament en el seu entorn comunitari.

LA NOSTRA TASCA

Les persones

"Oferim acompanyament individualitzat a les persones, tot oferint els suports que necessiten en cada moment"

LA NOSTRA TASCA

LA NOSTRA METODOLOGIA: ELS SUPORTS ESPECIALITZATS

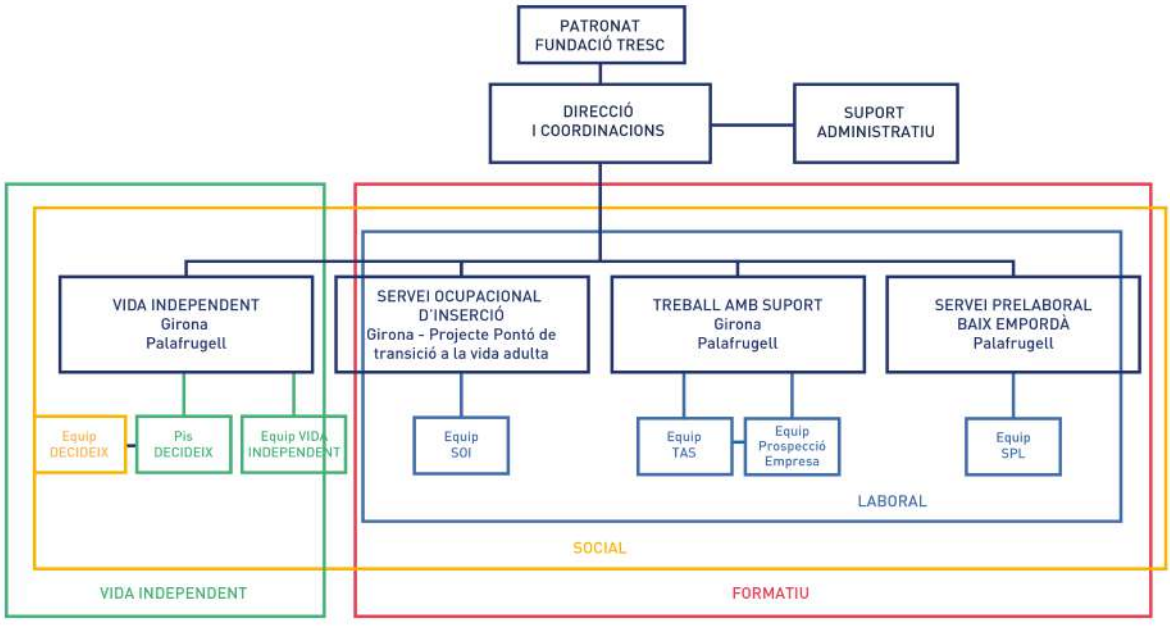
1 TREBALL AMB SUPORT

1.Valoració de les capacitats de les persones candidates.
2. Formació prèvia teòrica i pràctica de diversos aspectes del món laboral.
3. Recerca d'un lloc de treball adequat a cada persona.
4. Formació laboral en el mateix lloc de treball amb el suport d'un preparador/a laboral.
5. Suport i seguiment a l'empresa al llarg de tot el procés d'inserció per mantenir i millorar el lloc de treball.
6. La creació d'elements de col·laboració amb la família.

2 VIDA AMB SUPORT

1. Acollida i planificació del procés d'emancipació.
2. Acompanyament en l'aprenentatge de les tasques de la llar i especialment per a la convivència i les relacions personals.
3. Autogestió i autocura de la pròpia imatge, la salut, les relacions socials, suport en la gestió de l'economia personal i en la presa de decisions de la vida quotidiana i de futur.
4. Accés a recursos comunitaris educatius, culturals, d'oci, de salut.
5. Establiment i manteniment de la xarxa social.

L'EQUIP



professionals

DIRECCIÓ	FORMACIÓ I INSERCIÓ	HABITATGE	ADMINISTRACIÓ	NETEJA
2 professionals	16 professionals	3 professionals	1 professional	1 professional

L'EQUIP

i les persones que ens han acompanyat

Voluntariat i pràctiques

Voluntariat

10 PERSONES

Pràctiques

4 PERSONES

Universitat de Girona

FEDAC SANT NARCÍS

INSTITUT OBERT DE CATALUNYA

Servei Prelaboral del Baix Empordà

Servei social especialitzat que busca augmentar l'ocupabilitat de les persones amb problemàtica social derivada de malaltia mental a través d'un programa individual d'inserció laboral que les capacita i/o habilita de cara a una futura incorporació en el mercat laboral preferentment ordinari.

Té com a objectius afavorir l'adquisició, recuperació i manteniment de les capacitats suficients per permetre la inserció en un entorn laboral ordinari i la seva continuïtat.

Adreçat a persones en edat laboral a partir de 16 anys, de la comarca del Baix Empordà i amb diagnòstic de salut mental.

Amb el suport de

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

ajuntament de palafrugell

Ajuntament de Castell-Platja d'Aro

Destaquem

Persones ateses el 2020
26 persones
9D i+17H)

Places
20 places

Punt d'actuació
Palafrugell.
Atenem persones de la comarca del Baix Empordà

Temporalitat
Servei permanent.
Temps d'estada màxim 3 anys

Servei Ocupacional d'Inserció (SOI). Projecte PONTÓ. Projecte de Transició (TVA)

Projecte que omple un espai llargament reivindicat, cobrint la necessitat d'atendre a joves amb discapacitat psíquica que acaben l'educació secundària obligatòria i necessiten seguir formant-se i desenvolupant les seves competències bàsiques personals, socials i professionals que permetin avançar en la seva autonomia, la seva independència i la inclusió social en el propi entorn.

Adreçat a persones joves de la província de Girona d'entre 16 i 21 anys que vulguin continuar la seva formació post obligatòria i iniciar el seu projecte d'inserció laboral.

Un total de 8 joves menors de 18 anys han estat atesos gràcies a a subvenció de Fundació La Caixa.

Destaquem

Persones ateses SOI
18 joves entre 18 i 20 anys (8 D +10 H)

Persones ateses TVA
12 joves entre 18 i 20 anys (2 dones +10 homes)

Places
10 places

Punt d'actuació
Girona

Temporalitat
Servei permanent.

Amb el suport de

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Obra Social
Fundación "la Caixa"

Projecte DECIDEIX

Projecte iniciat durant l'any 2015 i impulsat per l'Àrea de Suport als Joves Tutelats i Extutelats (ASJTET), i presentat en xarxa amb dues entitats més, una de Manresa, AMPANS, i una a la Conca de Barberà, APRODISCA. Té com a objectiu donar oportunitat a persones joves amb discapacitat i/o trastorn mental tutelades i extutelades per la Generalitat de Catalunya per tal que puguin millorar la seva autonomia i participació social, així com, iniciar i desenvolupar el seu itinerari personal d'inserció al mercat laboral, tot acompanyant-los en els seu procés d'emancipació i vida independent

Joves amb discapacitat intel·lectual i/o trastorn mental de 16 a 21 anys derivats des de l'ASJTET Girona.

Amb el suport de

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Destaquem

Persones ateses el 2020
16 joves entre 16 i 21 anys
7D+ 9H

Places
15 places

Punt d'actuació
Girona. Atèn persones de la província

Temporalitat
Subvenció anual
Gener a desembre 2019

Projecte d'Acompanyament i Suport PAS JOVE

Projecte adreçat a persones joves que han complert l'edat d'escolarització obligatòria. Són persones joves que provenen de l'escola ordinària, la majoria han tingut adaptacions curriculars, aules adaptades o han estat ateses a hospital de dia i en centres especialitzats en salut mental.

Té com a objectiu oferir un acompanyament en el projecte personal d'inclusió formatiu, laboral i social de les persones ateses.

Amb el suport de

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Destaquem

Persones ateses el 2020
14 joves
(5D + 9H)

Places
10 places

Punt d'actuació
Girona.
Atenem persones de la província

Temporalitat
Subvenció bianual
Gener 2019-desembre 2020

Treball amb Suport (TaS)

Itineraris que tenen com a finalitat formar i inserir laboralment a persones amb discapacitat i/o amb trastorn mental per tal d'afavorir el seu desenvolupament en un entorn laboral normalitzat.

Són itineraris individualitzats que combinen accions grupals i individuals segons necessitats de cada persona i recorregut pactat.

Aquestes accions són: tutories, recerca de feina, formació, pràctiques, inserció i seguiment laboral.

Destaquem

Insercions realitzades e
17persones inserides
4 D + 13H

Contractes aconseguits
21 contractes a l'empresa ordinària

Seguiments a l'empresa
100 persones en seguiment laboral
35 D + 65H

Llocs ocupats
108 llocs de treball a l'empresa ordinària

Pràctiques a l'empresa
18persones realitzen pràctiques
Processos de pràctiques
20 processos realitzats

162 persones ateses en accions d'orientació, recerca de feina i/o formació

Temporalitat
Programes al llarg de l'any

Treball amb Suport (TaS)

Els programes

Itineraris d'Orientació, formació i Inserció laboral SIOAS 2019	Girona i Palafrugell	Abril 2019-mairç 2020	✓
Itineraris d'Orientació, formació i Inserció laboral SIOAS 2020	Girona i Palafrugell	Abril 2020 març-2021	✓
Projecte Singulars Garantia Juvenil	Girona	setembre 2018-juliol2021	✓
Pràctiques curs d'Iniciació al Treball sector serveis InsertaEMPLEO	Girona	gener 2020-juliol 2020	✓
Projecte Seguim Convocatòria ordinària de subvencions de projectes i activitats per entitats	Girona i Palafrugell	Gener-desembre 2020	✓

Amb el suport de

Generalitat de Catalunya

MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL — SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL

Iniciativa d'Ocupació Juvenil — Unió Europea — Fons social europeu — L'FSE inverteix en el teu futur

Unió Europea — Fons social europeu — L'FSE inverteix en el teu futur

SOC Servei d'Ocupació de Catalunya

Fundación ONCE — Inserta

talento

Projecte Dones amb discapacitat i igualtat en l'àmbit laboral

Projecte que engloba un conjunt d'accions de sensibilització per promoure la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral.

El programa s'emmarca dins l'activitat dels serveis de Formació i Treball amb Suport de la Fundació Tresc.

El projecte s'estructura a partir de 3 eixos de treball desenvolupats al llarg de l'any 2020.

EIX 1. Accions de sensibilització de les persones
EIX 2. Accions de col·laboració i reconeixement de les empreses
EIX 3. Accions de difusió de la campanya

Amb el suport de

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Destaquem

Persones

- **que s'han beneficiat**
  141 persones (57D + 87H)
- **que participen en l'enquesta**
  80 persones (45D + 35H)
- **que participen en accions de formació grupals**
  62 persones
- **que participen a l'entrevista**
  30 persones
- **que participen en els relats en 1a persona**
  12 persones

Empreses

- **col·laboradores**
  190 empreses
- **adherides a la campanya**
  6 empreses
- **amb bones pràctiques**
  3 empreses

Punt d'actuació

Girona i Palafrugell
Atenem persones de la província

Temporalitat

Gener-desembre 2020

TALLERS I FORMACIONS

Accions formatives diverses que tenen com a finalitat millorar les competències personals, socials i professionals de les persones ateses.

Aquest any s'han realitzat accions formatives presencials i telemàtiques degut a la situació produïda per la covid19.

Accions realitzades:

- Accions presencials (formació laboral orientació i recerca de feina, salut física i emocional, mesures covid...)
- Accions virtuals:classroom, tallers online, reptes setmanals

Amb el suport de

FUNDACIÓ TRESC

Destaquem

Persones que participen en els reptes setmanals
40 persones

Persones que participen en activitats del classroom
22 persones

Persones que participen en tallers formatius presencials
65 persones

Punt d'actuació
Girona i Palafrugell
Atenem persones de la província

Temporalitat
Accions al llarg de l'any

Projecte LA SALUT no s'atura

El projecte vol promoure l'adquisició de competència psicosocial per a adoptar un estil de vida saludable i afrontar de manera efectiva les exigències i reptes de la vida diària (reptes, pressions, tensions).

El present projecte 2020 ha inclòs també accions de prevenció i cura de la salut durant el període de confinament produït a causa de la covid-19.

S'han realitzat 4 accions:
1. La salut al dia
2. M'activo a casa
3. Ens tornem a moure
4. La meva salut en marxa

Amb el suport de

Dipsalut
Organisme de Salut Pública

Destaquem

Persones que participen en les accions grupals "La salut al dia"
25 persones

Persones que participen en les accions "M'activo a casa"
200 persones
- 28 persones en els reptes saludables
- 19 persones en els tallers online
- 45 persones en les activitats de classroom

Persones que participen en les activitats "Ens tornem a moure"
32 persones

Persones que participen en "La meva salut en marxa"
75 persones

Punt d'actuació
Girona i Palafrugell
Atenem persones de la província

Temporalitat
Setembre 2018-juliol 2019

PIS DECIDEIX

Projecte iniciat l'any 2016 i impulsat per l'Àrea de Suport als Joves Tutelats i Extutelats (ASJTET), integrat amb els altres serveis de l'entitat i vinculat amb el projecte DECIDEIX Social.

Es tracta d'un pis de transició que permet acompanyar a les persones joves en el procés cap a la vida independent dels 18 als 21 anys.

El Pis Decideix ofereix una resposta integral a la persona jove, a partir del suport en les 3 àrees següents:

- Vida independent
- Inclusió social
- Inserció laboral

Destaquem

Persones ateses
4 joves entre 18 i 21 anys
1D + 3H

1 Pis assitit

4 places

Punt d'actuació
Girona

Temporalitat
Servei permanent

Amb el suport de

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència

Projecte AVANCEM vida independent

Projecte que dona continuïtat al projecte DECIDEIX iniciat durant l'any 2015 i impulsat per l'Àrea de Suport als Joves Tutelats i Extutelats (ASJTET).

El projecte vol reduir els riscos d'exclusió social del col·lectiu de joves ex tutelats a partir de l'accés a un habitatge digne que permeti la inclusió posterior a una modalitat de pis normalitzada.

El projecte AVANCEM completa el suport en la vida independent

Amb el suport de

Dipsalut
Organisme de Salut Pública

Obra Social
Fundació "la Caixa"

FUNDACIÓ TRESC

Destaquem

Persones ateses
6 joves
3D + 3H

2 Pisos
Pis Pont del Dimoni
Pis Èxit

Punt d'actuació
Girona

Temporalitat
Servei permanent.
Projecte subvencionat des de l'1 de gener de 2020 fins el 30 de setembre de 2021

Programa de Suport a l'autonomia a la pròpia llar

Projecte iniciat a desembre de 2018 que neix com a iniciativa per a poder donar resposta continuada a les necessitats de les persones joves ateses en el Pis Decideix un cop acaba el seu temps d'estada en el pis (en complir els 21 anys) o un cop han assolit la majoria dels objectius.

És també un suport per a persones que volen iniciar els seus processos de vida independent un cop el seu itinerari laboral ja està iniciat i en camí de consolidació.

En aquest servei s'ha atès a altres persones valorades per l'administració com a persones adequades per rebre'l però que resten a l'espera que surti la convocatòria (encara pendent a desembre 2019)

Amb el suport de

Generalitat de Catalunya

Obra Social Fundación "la Caixa"

FUNDACIÓ TRESC

Destaquem

Persones ateses SAPLL
1 Home
Persones ateses per l'entitat
6 persones ateses per l'entitat
1D+5H

Punt d'actuació
Girona
Atenem persona de la comarca

Temporalitat
Servei permanent.

LA COL·LABORACIÓ DE LES EMPRESES

La col·laboració de les empreses és una part indispensable en la nostra tasca.

Les empreses col·laboren amb la Fundació Tresc en:

INSERCIONS

SEGUIMENTS

OFERTES

PRÀCTIQUES

VISITES FORMATIVES

XERRADES

DONACIONS

ALTRES

Destaquem

84 EMPRESES COL·LABORADORES

142 CARTES DE SUPORT DE LES EMPRESES

EMPRESES INCLUSIVES

que tenen persones contractades (noves insercions o seguiments)

ABACUS COOP.
AÏLLAMENTS S.A. MAS TÈCNICS
AJUNTAMENT DE GIRONA
AJUNTAMENT DE SANT FELIU DE GUÍXOLS
AJUNTAMENT DE TOSSA DE MAR
ASSESSORIA VILANOVA JANO S.L
CAN BECH - GB ARTESANOS GASTRONÓMICOS S.L.
CASA AMETLLER ORIGEN
CASA WESTFALIA SA
CASINO CASTELL PERALADA
CLUB NAUTIC COSTA BRAVA
COL·LEGI MARISTES GIRONA
CONTROL Y PROSPECCIONES IGEOTEST SL COMERCIAL MECANO TOLDO SLU
DAMERIK S.L.
DECATHLON ESPAÑA S.A.U
DIMENSIO LOGICA S.L. GESTOCKS OPERADOR, S.A
DIPUTACIÓ DE GIRONA
ELIAS BOULANGER
EUROFIRMS ETT, SLU
FNAC
FRANCISCO OLLER, S.A.
FRUITES SALÍS SERRADELL
FUNDACIÓ ESTANY
FUNERARIA JUANALS, S.A.
GICARNS S.L.
GIRONA MISSATGERS
GRAN HOTEL MONTERREY - MED PLAYA
GRAP CREATIVE PRODUCTIONS S.L.
GUIVES GIRONA SA
HOTEL BALNEARI PRATS S.A.
HOTEL TRIAS PALAMÓS
HUURRE IBÉRICA, S.A.
IMPREMTA PAGÈS S.L.
INFORGEST INFORMATICA S.L.
JOROFON S.L.
LA FLECA DETALL SLU
LIDL
LLAVORA AGROPECUARIA S.L.
LOGISFASHION S.A.
PGA GOLF DE CATALUNYA S.A
LONDJI SL
MAGNET GIRONA 2020 S.L.
MARJOR XXI S.L.
NCK, S.A.
HÍPICA OVERLAND PERATALLADA
PURIFICACIÓN GARCIA BUENO
QUALIPOST SL.
RESTANOVA SL
RESTAURANT CAN XERTA
RESTAURANT LA VIL·LA DE CORÇÀ
RESTAURANT REFUGI DE PESCADORS
RM ASSESSORS
SANT SALVADOR HORTA PAT. RES. GERIATRICA
SERHS DISTRIBUCIÓ I LOGISTICA S.L.
SERUNION S.A.
SOCIEDAD RESTAURACION ACACIA S.L.
STOP SELF S.A.
SUBMINISTRES JOVI S.L.
TASTUM GRUP
TORROT ELECTRIC EUROPA S.L.
TOT OCI
UNIVERSITAT DE GIRONA
UNIPREUS SL
URBASER S.A.
WERKHAUS, SL SCS
XARXA FARMACEUTICA S.L

LES EMPRESES AMB A LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS

empreses que s'han sumat al projecte per la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral.

La igualtat d'oportunitats forma part dels valors de les empreses socialment responsables.

La col·laboració per promoure la contractació de persones amb discapacitat en els seus equips és una mostra d'aquesta actuació èticament responsable.

El projecte "Dones amb discapacitat i igualtat en l'àmbit laboral" ens ha donat l'oportunitat de reconèixer també les actuacions específiques en clau d'igualtat de gènere de les empreses amb les que col·laborem.

EUSES CAMPUS DE SALT
Escola Universitària de la Salut i l'Esport
CAFETERIA

OLLER Des de 1892

fnac
TOT PASSA A LA FNAC | FNAC.ES

PARRAMON EXPORTAP

ART'S

LA VIL·LA Restaurant

medPlaya.com

Memòria 2020

BONES PRÀCTIQUES EN IGUALTAT DE GÈNERE

EXPORTAP//

"A Parramon Exportap ens sumem a la campanya d'igualtat de gènere de la Fundació Tresc i us aportem la nostra experiència en aquest àmbit.
És un esperit que des de sempre s'ha intentat crear d'una manera fluida i amb sentit comú, buscant a la persona ideal per a cada lloc de treball i, això, s'ha traduït en aquesta plantilla paritaria de la qual n'estem molt satisfets.

Estrella Bravo
Quality control&RRHH

RESTAURANT LA VIL·LA//

"Sempre hem mirat que hi hagi igualtat entre els dos gèneres, tant en possibilitats, com sou com en responsabilitat.Creiem en la igualtat, valorem les habilitats de les persones segons les seves capacitats, sempre respectant quin és el seu origen i quines són les seves habilitats, i intentem potenciar-les."

Laura Carreras Masó i David Martínez Casellas

FNAC//

Dentro del plan estratégico de la Fnac la igualdad y la diversidad tienen un gran peso. Si bien hay una obligación legal, decidimos, hace bastante tiempo, pasar de la norma a la convicción, a la creencia firme. En Fnac España nos hemos posicionado claramente contra cualquier forma de discriminación y promocionamos la igualdad de oportunidades sin ningún sesgo por género, edad, raza, nacionalidad, ideas políticas o creencias religiosas. De igual forma trabajamos para incorporar a personas con alguna discapacidad o colectivos con dificultades de integración. Cabe destacar que en Fnac son mujeres: el 46% de los trabajadores, el 40% de los managers y el 38% del comité ejecutivo (máximo órgano de dirección).

PROSPECCIÓ D'EMPRESES

La nostra de prospecció en xifres

EMPRESES CONTACTADES

CONTACTADES
200 EMPRESES

INFORMADES
146 EMPRESES

VISITADES
68 EMPRESES

NOVES
67EMPRESES

OFERTES DE FEINA

26 OFERTES ACONSEGUIDES

21 OFERTES OCUPADES

5 OFERTES NO OCUPADES

ETS UNA EMPRESA I VOLS COL·LABORAR?

TAMBÉ POTS SER UNA EMPRESA INCLUSIVA!

CONTACTA

Fundació TRESC Girona
C/ Universitat de Montpeller, 12, 17003 Girona
972 411 159
amaso@fundaciotresc.org

Fundació TRESC Palafrugell
Plaça de Can Mario, 14, 17200 Palafrugell
674 491 264 / 674 490 794
aroca@fundaciotresc.org

Treballem en xarxa

1995

Membre fundadora de l'Associació Catalana de Treball amb Suport

2006

Associades a AESE, Asociación Española de Empleo con Apoyo

2009

Associades a l'Agrupació Catalana d'Entitats per la Inserció laboral de persones amb trastorn mental

2010

Associades a la Federació d'Entitats Catalanes d'Acció Social, que treballen de manera prioritària amb col·lectius en situació o risc d'exclusió social.

2012

Formem part d'Èxit Clúster, grup d'entitats amb la finalitat de promoure la inserció laboral de persones amb discapacitat i de col·lectius d'exclusió social en l'àmbit de les comarques gironines.

2012

Associades a la Coordinadora Catalana de Fundacions amb la finalitat de gestionar de forma coherent, eficaç i transparent la nostra Fundació.

Treballem en xarxa

Universitat de Girona

2012

Conveni de col·laboració amb la FEP de la Universitat de Girona.
Col·laboració amb el Grup de Recerca en Diversitat (de l'Institut de Recerca Educativa de la Universitat de Girona).

COMPLEX CULTURAL I ESPORTIU COL·LEGI MONTESSORI-PALAU

2014

Conveni amb l'Escola Montessori per a la realització de pràctiques, voluntariat i intercanvis professionals.

feepa

2019

Federats a Federació d'Entitats amb Projectes i Pisos i Assistits que centra el seu treball en la generació de coneixement entorn al col·lectiu de joves extutelats/des.

AMB EL SUPORT DE

IAS Institut d'Assistència Sanitària

1997

Institut d'Assistència Sanitària (IAS).
Des de 1997 col·laborem amb la Xarxa de Salut Mental i Addiccions de l'IAS (XSM).

ASJTET

2016

Col·laboració amb l'Àrea de Suport al Jove Tutelat i Extutelat (ASJTET) del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya.

Destaquem també

ENS SUMEM A LA CAMPANYA "UNA CALLEJÓN SIN SALIDA"

Des de la Fundació Tresc ens sumem al manifest impulsat des de la Federació d'Entitats amb Projectes i Pisos Assistits (FEPA) i a la campanya *"Un callejón sin salida"*.

COL.LABORACIÓ AMB LA UDG

Aquest any 2020 hem seguit col·laborant amb la Udg en format telemàtic. Diverses persones ateses han participat aportant la seva experiència en els estudis del grau d'Educació social, Treball social, Pedagogia i en el màster d'Atenció a la diversitat.

PROJECTE D'APRENENTATGE SERVEI-APA RODAMÓN

Des del Servei Prelaboral del Baix Empordà s'ha iniciat un nou taller seguint la metodologia d'Aprenentatge Servei en col·laboració amb l'APA RODAMON, una associació protectora d'animals situada a Palafrugell.

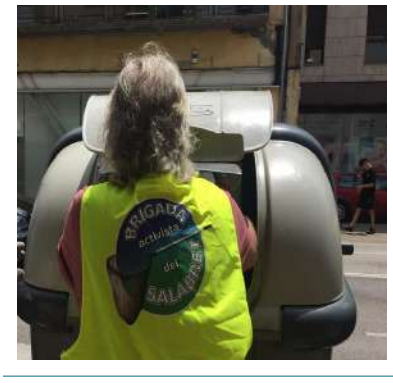
Destaquem també

COL.LABORACIÓ AMB EL BANC DELS ALIMENTS

Des de la Fundació Tresc seguim col·laborant amb el Banc dels Aliments.
Les persones joves del programa de Garantia Juvenil han participat com a voluntàries al magatzem de Girona.

PARTICIPACIÓ EN EL PROJECTE NATURALITZACIÓ ESPAIS URBANS

Acompanyats pel biòleg Miguel Ángel Fuentes, de Natura Montfred i dins del projecte de Naturalització d'Elements Urbans des del Servei Prelaboral hem realitzat la supervisió i el manteniment de dues caixes niu instal·lades al pati interior del Museu del Suro de Palafrugell.



ENS AFEGIM A LA BRIGADA ACTIVISTA DEL SALABRET

Hem col·laborat amb la Brigada activista del Salabret de Girona sumant-nos a la neteja d'espais urbans.

Destaquem també

HORT COMUNITARI ECOLÒGIC

Des del Servei Prelaboral del Baix Empordà s'inicia el nou taller d' HORT COMUNITARI, enmarcat dins de la Xarxa d'Horts Comunitaris del Baix Empordà. L'objectiu d'aquest espai és fomentar entre la ciutadania de Palafrugell el cultiu ecològic per l'autoconsum.

PROJECTE RIUS

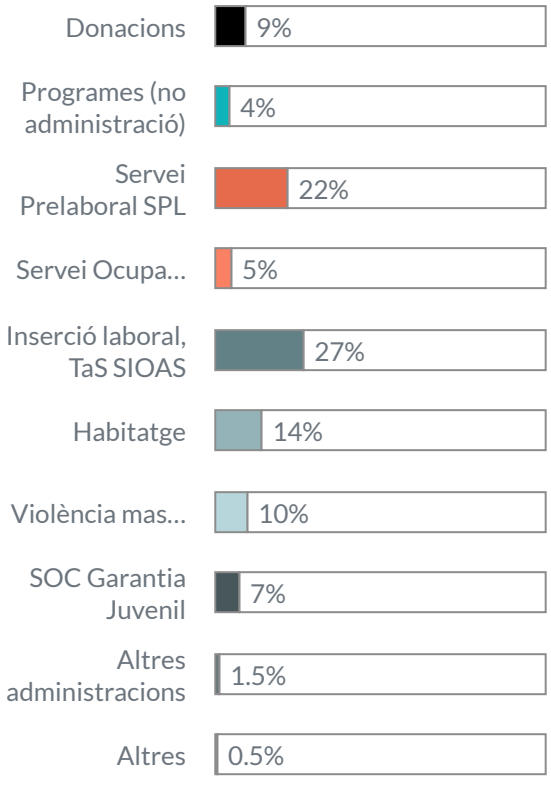
Seguim col·laborant amb l'Associació Hàbitats amb el projecte Rius. Es tracta d'un projecte impulsat pel departament d'Ecologia de la Universitat de Barcelona que promou un projecte de participació ciutana i voluntariat ambiental.

COL·LABORCIÓ EN LES JORNADES VOLTAIQUES

Enguany hem col·laborat amb l'Associació cultural Les Voltes de Sant Narcís (Girona) amb el muntatge i preparació dels espais de les Jornades voltaiques.

INGRESSOS

Els nostres ingressos provenen majoritàriament del finançament públic.
Seguim treballant per augmentar el finançament privat.



750.465€

Finançament privat 14%
Finançament públic 86%

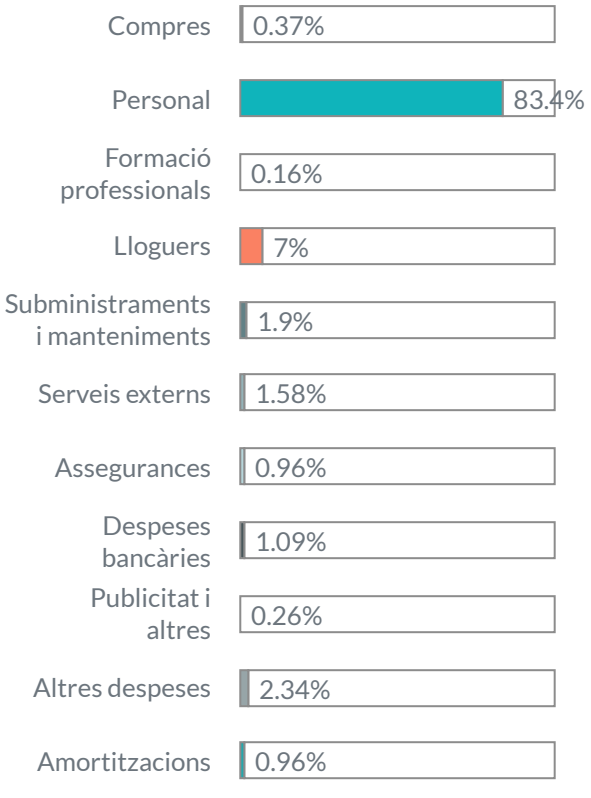
1.Donacions	6.9995€
2.programes (no administració)	27.570€
3.TASF-Treball, Afers Socials i Famílies (Servei Prelaboral-SPL)	162.782,40€
4.TASF (Servei Ocupacional d'Inserció -SOI Pontó)	36.504€
5.TASF (Inserció laboral-Treball amb Suport- SIOAS)	202.750€
6.HABITATGE (TASF-Dipsalut-Ag. habitatge)	108.333€
7.TASF (Violència masclista, IRPF, Decideix, Pas Jove, Seguim, Pla igualtat)	73.458€
8.SOC (Garantia Juvenil)	154.568,00€
9. altres administracions	11.778,23€
10. altres ingressos	4.128,00€
750.465€	

DESPESES

Les nostres despeses són majoritàriament les que es deriven de la contractació del personal de l'entitat.

786.205€

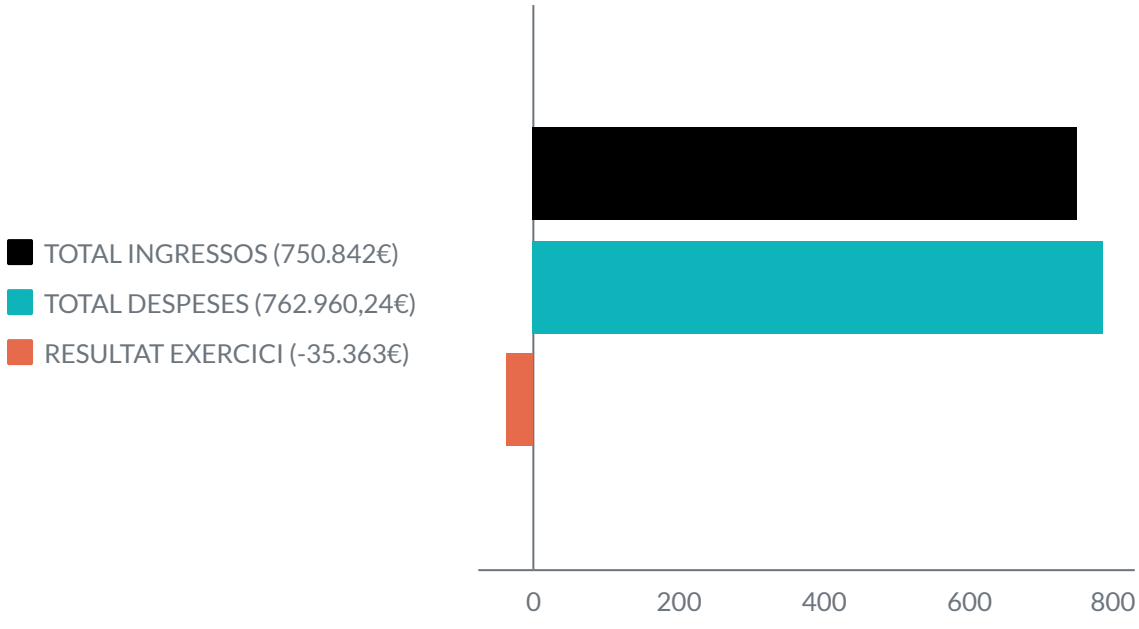
Despeses de personal 83.40%
Altres despeses 16.60%

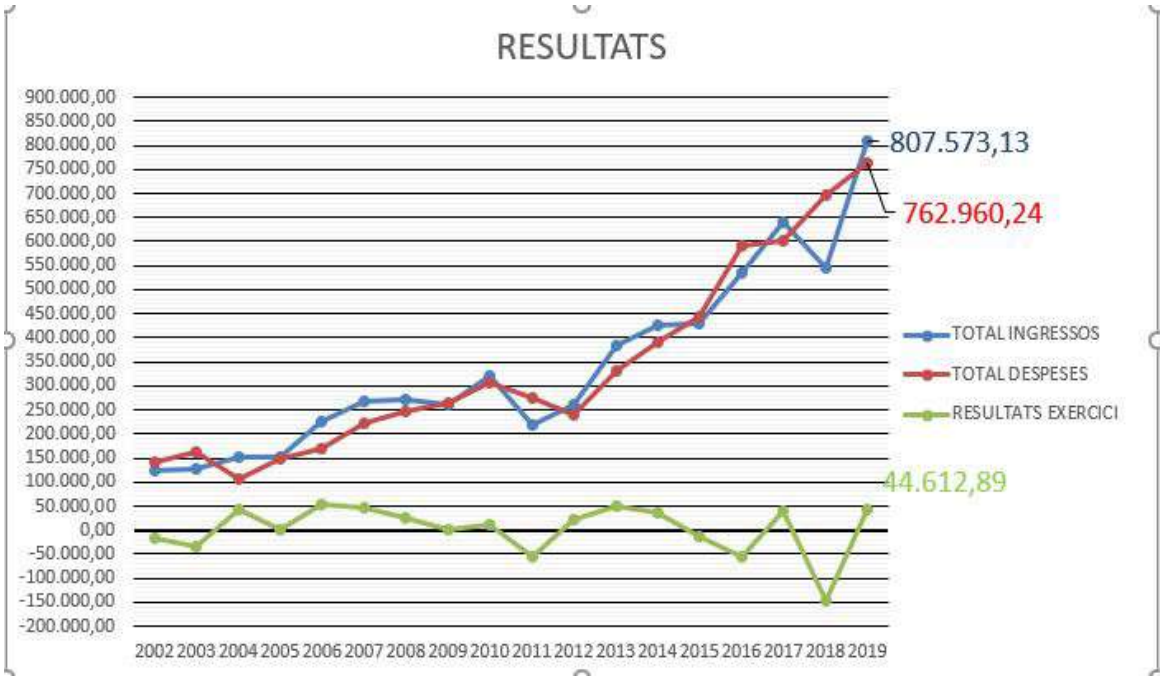


1. Compres	2.927,47€
2. Personal	655.700€
3.Formació professionals	1.250€
4. LLoguers	54.927€
5.Subministraments i manteniment	14.903€
6. Serveis externs	12.385€
7. Assegurances	7.546€
8.Despeses bancàries	8.552€
9. Publicitat i altres	2.062€
10. Altres despeses	18.413,53€
11. Amortitzacions	7.524€
	786.205€

RESULTAT DE L'EXERCICI

El resultat de l'exercici és de **-35.363€**





Destacats del 2020

MANIFEST PEL DRET AL TREBALL DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT

1 DE MAIG DEL 2020

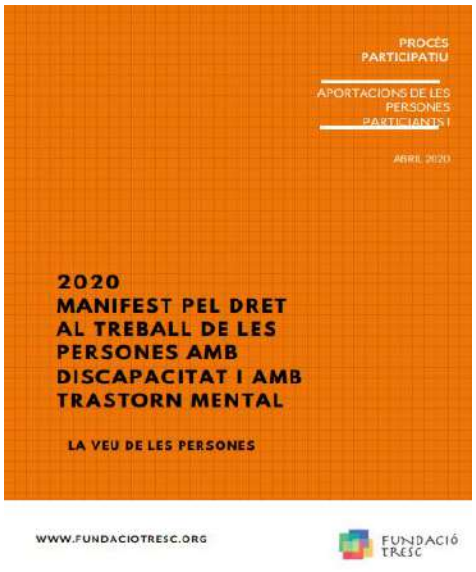
En commemoració del dia 1 de maig, dia del Treball i de les persones treballadores hem impulsat una nova acció per donar visibilitat al dret al treball de les persones amb discapacitat en el mercat de treball obert.

Tot i la situació sobreveninguda per la Covid-19 hem realitzat l'elaboració del "Manifest pel dret al treball de les persones amb discapacitat i amb trastorns de la salut mental".

COMS'HA FET?

AMB LA PARTICIPACIÓ DE LES PERSONES T

Un total de 64 persones ateses a l'entitat han participat en les diferents accions per elaborar el manifest (videofòrums, entrevistes, repte setmanal) .



Destacats del 2020

MANIFEST PEL DRET AL TREBALL DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT

1 DE MAIG DEL 2020

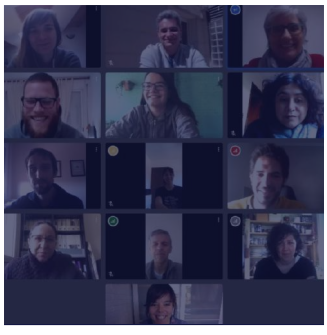
MIRA EL MANIFEST A LA NOSTRA PÀGINA WEB

DOCUMENT DEL MANIFEST PEL DRET AL TREBALL

DOCUMENT DEL MANIFEST PEL DRET AL TREBALL LECTURA FÀCIL

VÍDEO MANIFEST PEL DRET AL TREBALL

Destacats del 2020



Estat d'alarma

Des del 13 de març ens veiem obligats a modificar la nostra activitat per adequar-la l'actual estat d'alarma per COVID19.

Impacte de la COVID 19 en les persones ateses en seguiment laboral

A dia **1 d'abril de 2020** del total de 90 persones treballadores, un 21% continuaven treballant en el seu lloc habitual, mentre que a un 45,6% se'ls va aplicar un ERTO.

Accions durant el confinament

Des del primer moment iniciem accions de seguiment telemàtic amb les persones ateses i impulsem reptes setmanals, propostes d'activitats a casa, activitats online, classroom, informació actualitzada adaptada, etc.

Accions de suport en el lloc de treball

Seguim oferint el suport i acompanyament a les empreses des del primer dia d'estat d'alarma. Suport en el lloc de treball, en l'ús d'Epis, acompanyament emocional, aprenentatge de noves mesures de prevenció...

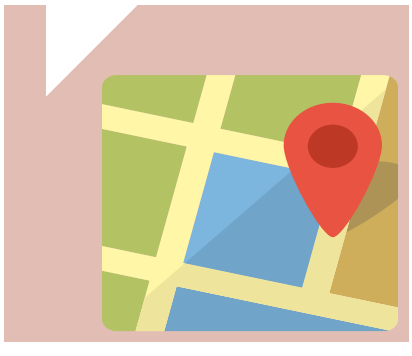
CONTACTA AMB NOSALTRES

Entra a la web

www.fundaciotresc.org

Contacta a Girona

Fundació Tresc
C/Universitat de Montpeller, 12
17003 Girona 972 411 159
fundaciotresc@fundaciotresc.org



Contacta a Palafrugell

Servei Prelaboral
Plaça de l'Onze de Setembre 11
17200 Palafrugell 674 491 264
prelaboral.be@fundaciotresc.org

Pel dret al treball de les persones amb discapacitat i amb trastorns de la salut mental en el mercat de treball obert i inclusiu