

# FUNDACIÓ TRES C

Memòria simplificada dels comptes anuals a 31 de desembre de 2019

1

## 1. Activitat de la fundació

La Fundació TRES C (en endavant l'entitat o TRES C) es constitueix en fundació privada sense ànim de lucre el 3 de gener de 2011 per transformació de l'associació "Servei de Suport al Treball per a Persones amb Discapacitat TRES C" constituïda el març de 1994. Núm. Registre Fundacions 2696.

El domicili es troba al C/Universitat de Montpeller nº12-local de Girona i el NIF és G17397969.

Inscrita en el Cens de Centres Col·laboradors del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya amb el núm. 2034. Inscrita en el registre d'Entitats, Serveis i Establiments Socials amb núm. de registre E02060 del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies; amb els núms de registre com a servei S08456 (Servei Prelaboral del Baix Empordà) i amb el núm S09419 (Servei Ocupacional d'Inserció -SOI Pontó).

Inscrita en el registre d'Entitats, Serveis i Establiments Socials com a Servei de suport a l'autonomia a la pròpia llar per a persones amb discapacitat intel·lectual, física i amb problemàtica social derivada de malaltia mental (S09450, S09449 i S09341), així com un pis assistit per a joves ex tutelats/des (S09474 - Pis Decideix).

També inscrita en els registres d'Entitats dels Ajuntaments de Girona, de Palafrugell i de Castell-Platja d'Aro.

Inscrita en data 22 de maig de 2017 amb el núm de registre 2001 del Registre de grups d'interès del departament de Justícia per tal de poder interlocutor amb les administracions públiques.

Acreditacions. Durant l'any 2017 vam sol·licitar l'acreditació del Servei d'Ocupació a la Inserció (SOI Pontó), acreditat en data d'octubre de 2017 amb el codi d'establiment F23038 i també la del programa de Suport a l'Autonomia a la Pròpia Llar (PSAPLL) adreçat a persones amb discapacitat intel·lectual, física i per a persones amb problemàtica social derivada de malaltia mental, acreditat a juliol de 2018.

Durant el primer trimestre de 2019 el SOI, el PSPALL i el Pis DECIDEIX han estat adaptats per poder prestar els diferents serveis complint els requisits indicats en les legislacions respectives (Ordres TSF/197/2017 - TSF/223/2018 - TSF/9/2019)

El darrer trimestre de 2019 s'amplien les places del SPL de Palafrugell que passen de ser 15, des de la seva obertura a desembre de 2012, a 20.

Durant l'any 2019 la configuració del Patronat no ha sofert cap canvi i ha anat realitzant les reunions amb la periodicitat establerta.

La Fundació TRES C és una entitat que treballa per la inclusió sociolaboral de les persones amb discapacitat i amb trastorn mental de les comarques gironines. Tot i que aquesta inclusió abasta tots els àmbits de la vida de la persona, el principal objectiu de l'activitat de l'entitat és el treball a l'empresa ordinària ja que esdevé una eina immillorable perquè les persones que ho vulguin puguin participar com a ciutadans de ple dret des de la pròpia comunitat. La metodologia del Treball amb Suport és la que ens defineix i es caracteritza per l'acompanyament a la persona oferint-li en cada moment els suports que necessita per garantir que aquesta participació es farà des de la igualtat d'oportunitats i des de la màxima inclusió.

A finals de 2016 els serveis de l'entitat es van diversificar i sota el mateix principi de la inclusió i oferint els suports directes a les necessitats de les persones s'actua des del vessant de l'habitatge, àmbit d'actuació que respon a la seva missió i als seus objectius recollits en els seus Estatuts.

(Segueix)

## FUNDACIÓ TRES C

Memòria simplificada dels comptes anuals a 31 de desembre de 2019

2

Dins del pla estratègic de 2019 s'ha seguit treballant especialment en el tema del finançament i la visibilitat com a Fundació per tal de poder anar consolidant econòmicament els diferents serveis que s'ofereixen, així com també sobre l'àrea de la Vida Independent, tenint a final d'any tres pisos a disposició de les persones que atenem i un altre professional per atendre-les des d'aquest àmbit.

Un aspecte important a destacar ha estat que a 8 de març de 2019 la Fundació TRES C ha complert els seus 25 anys de funcionament. El dia 13 de setembre ho vam celebrar en dos actes diferenciats, al matí amb les empreses i les administracions i a la tarda amb les persones que atenem i les seves famílies. Aquest aniversari ha reportat diverses aparicions en premsa i televisió.

Per poder anar consolidant i concertant serveis, de manera que es pugui reduir la quantitat d'ingressos que provenen de subvencions, es valora la necessitat de tenir a Girona un altre espai en el que es pugui homologar un Servei Prelaboral per a joves ja que el d'Universitat de Montpeller ha quedat petit i pels serveis i programes que acull no dona possibilitats de poder optar a cap altre servei concertat. Finalment s'arriba a un acord amb el mateix propietari del local on tenim la seu, que ens habilita un altre local que està al costat, al mateix carrer (Universitat de Montpeller, 8-10). Aquest local, però, no el tenim a disposició a nivell de documentació quan s'ha de presentar el servei a la convocatòria de 2019. Aquest fet es deixa fora de poder-lo sol·licitar de nou fins l'any 2023 ja que la convocatòria per a entitats de 2019 surt amb la novetat de cobrir els quatre propers anys (2019-2022). Presentem però, com a subvenció bianual, un projecte similar, el Pas Jove, Projecte Acompanyament i Suport a persones joves amb trastorn mental que se'ns concedeix parcialment per als anys 2019 i 2020.

Durant l'any 2019 des de la Fundació TRES C s'ha atès a 236 persones amb discapacitat intel·lectual i amb problemàtica de salut mental dins dels serveis que ha ofert (formació, inserció, seguiment, Servei Ocupacional d'Inserció -SOI Pontó-, Servei Prelaboral del Baix Empordà -SPL- i pis Decideix per a joves extutelats/des en procés d'emancipació). A banda s'han acollit 132 noves persones. Han entrat als diferents serveis de la Fundació TRES C 67 persones provinents de les acollides del mateix any però també candidats/es d'anys anteriors: 17 han entrat als serveis del Baix Empordà de Treball amb Suport-TaS- i al Servei Prelaboral per a persones amb trastorn mental i 50 en els altres serveis de Girona: 13 als programes de transició a la vida adulta (SOI Pontó i TVA), 6 Decideix (joves tutelats i extutelats) i 31 als itineraris de TaS.

Alguns canvis o novetats en els serveis que voldríem esmentar durant el 2019:

- En data 18 de juny de 2018 vam signar la sol·licitud de subscripció de l'acord marc per a l'adhesió d'Ajuntaments, amb demanda forta i acreditada, i l'homologació d'entitats socials interessades en l'adquisició d'habitatges provinents de tanteig i retracte amb una línia de préstecs bonificats. En data 22 de maig de 2019 es formalitza la compra del pis Èxit, al Passeig d'Olot de Girona per un preu de 77.671,30 € amb un crèdit finançat per l'Institut Català de Finances (ICF), amb un any de carència, a pagar durant 25 anys i amb bonificació d'una part dels interessos. Que amb la finalitat de facilitar l'adquisició d'aquests habitatges per part dels municipis o altres entitats que d'acord amb el Decret llei 1/2015 de 24 de març que poden ser beneficiaries de l'exercici d'aquests drets d'adquisició preferent, l'Agència de l'Habitatge de Catalunya i l'Institut Català de Finances han concertat una línia de préstecs bonificats per l'adquisició d'habitatges destinats a lloguer social, préstecs que resten vinculats a la constitució d'una propietat temporal entre l'adquirent i l'Agència de l'Habitatge de Catalunya, en els termes previstos a la Llei 19/2015, de 29 de juliol. La propietat temporal es constitueix per un termini de 75 anys, transcorreguts els quals l'habitatge passarà a l'Agència de l'Habitatge de Catalunya, que adquirirà la propietat successiva, tal i com es preveu a l'article 547 del Codi Civil de Catalunya, i s'integrarà en el seu patrimoni públic d'habitatge.

(Segueix)

## FUNDACIÓ TRECSC

Memòria simplificada dels comptes anuals a 31 de desembre de 2019

3

Aquesta compra es valora com a una oportunitat per part del Patronat per donar sortida a certes emergències habitacionals que veniem cobrint pagant temporalment alberges, lloguers o pensions.

- Dins l'àrea d'habitatge es passen a gestionar 3 pisos:
  1. El pis Decideix, assistit per a joves d'entre 18 i 21 anys, extutelats/des en procés d'emancipació, obert a octubre de 2016 i finançat per contractes des del 2018 amb el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.
  2. El pis pont del Dimoni, llogat a març 2019, que havia de ser un segon pis assistit però en canviar la planificació del Departament ha passat a ser un pis pont per a joves que surten del pis Decideix i encara no disposen d'oportunitats per emancipar-se (4 places)  
Durant el 2019 va rebre una subvenció de Dipsalut. És un projecte que s'amotlla a les necessitats canviants de les persones que s'hi atenen i que encara està en procés de redefinició.
  3. El pis Èxit, al que hem fet referència en el punt anterior, comprat a maig de 2019 i concebit com a un habitatge d'emergència (2 places, ampliables a 4 segons necessitats).


En aquest punt cal dir que la Generalitat durant l'any 2019 no treu en les seves convocatòries les subvencions d'habitatge com en anys anteriors.

Juntament amb aquests pisos a novembre 2019 es contracta un nou educador per tal de poder donar suport a la vida independent de les persones que hi viuen entre d'altres. Com a finançament es compta amb el servei de Vida Independent (SAVI), antic SPALL (programa de Suport a l'Autonomia a la Pròpia Llar), que tenia prevista la convocatòria durant l'any 2019, i que a dia d'avui, juny 2020, encara està pendents de convocar.

- Nous projectes presentats a la convocatòria bianual del Departament de TASiF per a les entitats. Sol·licitats a l'agost i resolts al novembre. Sol·licitud i resolució han arribat amb molt de retard generant moltes incerteses a l'hora d'implementar al 100% determinats projectes que demanaven inversions en espais o professionals:
  1. Dones amb discapacitat i violència masclista. Programa desenvolupat durant els mesos de juny a desembre. Formació enfocada bàsicament a les persones amb discapacitat intel·lectual i amb trastorn mental per fer-les conscients i empoderar-les davant de situacions de violència de gènere.
  2. Pas Jove. Projecte d'Acompanyament i Suport a joves amb problemàtica de salut mental. Projecte innovador de caire preventiu per evitar l'exclusió social i facilitar l'empoderament de persones en situació de pobresa a causa d'un trastorn mental. Centrada en millorar l'experiència educativa i en suports individualitzats per donar continuïtat a l'itinerari personal, formatiu, social i laboral.
  3. Seguim. Acompanyament a persones que estan treballant per tal de poder mantenir i millorar el lloc de treball que ocupen. S'han atès amb fons propis 74 persones que no estan sent finançades per cap programa. Tot i que es va resoldre positivament a final d'any, 10.000 €, es va renunciar a la subvenció del 2019 ja que no s'havia realitzat cap nova contractació per assumir-lo.

- Serveis concertats: Servei Prelaboral del Baix Empordà i el Servei Ocupacional d'Inserció – SOI Pontó. En la convocatòria surt per a quatre anys. Resolts des del 2019 a 2022. Al Servei Prelaboral de Palafrugell se li assignen cinc places més des de setembre de 2020. Per al SOI Pontó es valora no sol·licitar cap augment de places ja que és un servei molt interessant per la resposta que dona als joves en procés de transició però té uns requisits no assumibles, ni tècnics (no accepta menors de 18 anys i demana que els joves tinguin la Llei de Dependència resolta) ni econòmics (places a un preu de cost molt per sota del que seria assumible).

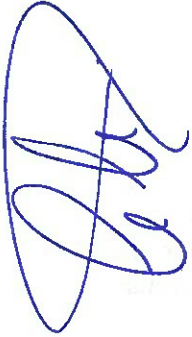
(Segueix)



TREC disposa d'un equip tècnic estable de 20 professionals (3 a temps parcial) amb diverses formacions dins el camp psicopedagògic i social: una pedagoga, mestra i logopeda; sis psicòlegs/logues; nou educadors/es socials (una pedagoga i una psicopedagoga); una treballadora social; una mestra i un mestre-taller a més del suport administratiu.

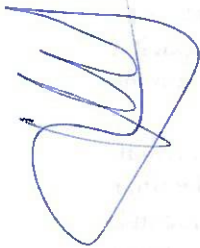
En la planificació de 2019, durant el mes de març es va fer una nova contractació, que va entrar a l'equip d'habitatge per substituir una educadora que passava a fer tasques formatives (Taller i Curs de l'Asociación INSERTA Empleo de la Fundación ONCE).

En el darrer trimestre de l'any, per a la implementació de nous programes demanats i previstos tot i que encara no concedits, es fan uns reajustos en les funcions dels diferents equips i es contracten dos nous professionals a Girona, un per habitatge per portar el SAVI (servei de vida independent) i l'altra per fer suport a l'equip d'inserció (RdF, suport a la prospecció), així com, una psicòloga a temps parcial a Palafrugell que completa l'equip per l'augment de persones ateses concedides al SPL del Baix Empordà.




Durant l'any 2019 s'ha començat a elaborar el pla d'igualtat, tot i no ser un requeriment obligatori per a la nostra entitat. Les fases inicials ja han estat executades: Comunicació i participació; iniciativa, amb la creació d'una comissió de treball. Actualment ens trobem en la fase d'investigació i anàlisi de necessitats.

Les persones que arriben a TREC ho fan des de canals molt diversos (serveis socials, xarxa de salut mental, serveis educatius – EAPS, escoles d'educació especial, instituts,..., altres entitats que atenen pers. amb discap., particulars,...). Des del servei d'acollida es realitzen unes entrevistes en les que es determinen les necessitats, expectatives dels usuaris/àries i les possibilitats de ser satisfetes per la disponibilitat d'accions o places disponibles en els diferents serveis oferts. Com que les derivacions es van fent al llarg de tot l'any la temporalitat de certes accions subvencionades pot no fer possible la realització de determinades actuacions. Cal dir que, concretament del Servei Prelaboral del Baix Empordà (ubicat a Palafrugell), el servei derivador preferent segons normativa és el Centre de Salut Mental del Baix Empordà, ubicat a Platja d'Aro.



Els/les joves tutelats i extutelats per la Generalitat de Catalunya són derivats exclusivament a través de l'Àrea de Suport al Jove Tutelat i Extutelat (ASTJET) que és amb qui s'acorda i es coordina l'entrada al programa i el seu itinerari.

Adjuntem una sèrie de criteris molt generals i que després es concreten de forma individual, que ens permeten fonamentar, d'entrada i a grans trets, les nostres derivacions i la selecció de possibles candidats/es en funció de la combinació entre les seves necessitats i la disponibilitat dels diferents serveis:

- 
- Considerem molt important que hi hagi predisposició i motivació vers al treball.
  - També cal que la família estigui motivada i que assumeixi el compromís de col·laborar vers els objectius plantejats pels serveis.
  - Existència de certes condicions prèvies que hagin afavorit desenvolupament global de la persona. Es valora l'itinerari educatiu, experiències prelaborals i/o laborals, nivell de col·laboració a casa, participació en altres activitats de tipus lleure, cursos, esport...
  - Que tingui un mínim de possibilitats de comunicació i relació. Valorem el nivell de llenguatge (forma, contingut i ús), el grau d'intercanvi verbal i la capacitat d'interacció social.
  - Existència d'un mínim de condicions d'autonomia personal: hàbits d'higiene, cura personal, alimentació i transport.

## FUNDACIÓ TRECSC

Memòria simplificada dels comptes anuals a 31 de desembre de 2019

5

- Es valorarà també la capacitat d'adaptació general (normes, horaris, regles...), el nivell d'habilitats, destreses i les seves actituds enfront el món laboral.
- En referència a les persones amb trastorn mental considerem també com a un requisit a valorar que la persona estigui mínimament estabilitzada i en tractament i/o seguiment psiquiàtric. Tanmateix és essencial treballar de manera coordinada amb els serveis de la xarxa de salut mental.
- A l'hora de prioritzar es té en compte que les dones pertanyen a un col·lectiu doblement discriminat; d'una banda pel gènere i de l'altra per la seva discapacitat.

Així, doncs, els criteris són amplis i multifactorials i orientatius i es té en compte el gènere del/de la participant com a acció positiva a desenvolupar ja que la tendència dels darrers anys a atendre més homes que dones va en augment. També es valora que els possibles grups que es conformen estiguin al màxim d'equilibrats.

A continuació adjuntem un quadre en el que es resumeixen les actuacions desenvolupades, l'organisme/s que financien, la temporalitat, així com el nombre de beneficiaris/àries, desagregats/des segons gènere:

Programes	Dependència (finançament)	Temporalitat	Beneficiaris/àries amb discapacitat i trastorn mental
Itineraris d'orientació, formació i inserció laboral SIOAS 2017)	Dep.Treball, Afers Socials i Famílies i FSE	Abril 2018 a març 2019	58 participants 20D + 38H Itineraris d'inserció: 41 Seguiment: 17
Itineraris d'orientació, formació i inserció laboral (SIOAS 2018)	Dep.Treball, Afers Socials i Famílies i FSE	Abril 2019 a març 2020	42 participants 16D + 26H Itineraris d'inserció: 24 Seguiment: 18
Projecte Singulars. Orientació-formació i inserció/seguiments (Garantia Juvenil)	Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, Ministerio de Trabajo, Migr. y SS i FSE	Desembre 2018- desembre 2019	21 joves menors de 30 anys 9D +13H
Accions de suport a la prospecció d'empresa. Programa IRPF	Dep.Treball, Afers Socials i Famílies	Gener-desembre	Actuacions de sensibilització, visualització del TaS, assessorament
Pràctiques a l'empresa ordinària: Treball amb Suport (SIOAS 2018 i Garantia Juvenil)	Dep.Treball, Afers Socials i Famílies i FSE	Gener-desembre	20 processos de pràctiques 18 participants 7D + 11H
	Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, Ministerio de Trabajo, Migr. y SS i FSE		

(Segueix)

# FUNDACIÓ TREC

Memòria simplificada dels comptes anuals a 31 de desembre de 2019

6

Insercions a l'empresa ordinària: Treball amb Suport (SIOAS 2018-2019, Programes de Garantia Juvenil i SPL Baix Empordà)	Dep.Treball, Afers Socials i Famílies i FSE	Gener-desembre	51 noves contractacions 14D + 29H
	Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, Ministerio de		
	Fundació TREC		
Seguiments als treballadors/es en empresa ordinària	Dep.Treball, Afers Socials i Famílies i FSE	Gener - desembre	112 seguiments 40D + 72H
	Fundació TREC		
Prospecció d'empreses	Dep.Treball, Afers Socials i Famílies i FSE	Gener-desembre	231 empreses contactades, de les quals 105 són noves empreses i
	Fundació TREC		
Servei Prelaboral del Baix Empordà (SPL)	Dep.Treball, Afers Socials i Famílies	Gener-desembre	28 persones amb trastorn mental greu 10D + 18H
	Aj. Castell-Platja d'Aro		
Servei Ocupacional d'Inserció (SOI-Pontó)	Dep.Treball, Afers Socials i Famílies	Gener-desembre	16 joves entre 18 i 20 anys (10D+6H)
Servei de transició a la vida adulta TVA	Fundació TREC i Obra Social la Caixa	Setembre 2019- set2020	8 joves entre 16 i 20 anys (1D + 7H)
Projecte d'Acompanyament i Suport a joves amb Trastorn Mental - Pas Jove	Dep.Treball, Afers Socials i Famílies	Setembre- desembre2019	10 joves 1D + 9H
Projecte Mou-te per la salut	Dipsalut	Setembre 2018- set2019	49 participants 25D + 24H
Itinerari formatiu: taller HHPP i SS; curs d'Iniciació al Treball Sector Serveis	As. Inserta Empleo i FSE	Juny-desembre	14 joves 5D + 9H
Cursos d'habilitats socials i comunicatives i altres tallers (ús dels diners, informàtica, entorn comunitari, companys/es de suport, cuina, fusteria...)	Fundació TREC (Girona i Palafrugell)	Gener - desembre	42 participants 11D + 31H
Projecte DECIDEIX amb joves tutelats i extutelats. Participació social i entorn comunitari	Dep.Treball, Afers Socials i Famílies (Àrea de Suport al Jove Tutelat i extutelat- ASJTET)	Gener-desembre	12 joves entre 16 i 21 anys 4D+ 8H
Habitatge (pis Decideix).Pis assistit per a joves extutelats/des	Dep.Treball, Afers Socials i Famílies (Àrea de Suport al Agència de l'Habitatge)	Gener-desembre	8 joves entre 18 i 21 anys 4D + 4H
Programa de Suport a l'Autonomia a la Pròpia Llar	Dep.Treball, Afers Socials i Famílies		1H
Projecte Avancem Vida	Dipsalut	Agost 2018-	7 joves 2D
Dones amb discapacitat i violència masclista	Dep.Treball, Afers Socials i Famílies i FSE	Juny-desembre	60 participants 30D + 30H
Acollides. Persones que s'han adreçat per primera vegada a la fundació o volen retornar	Fundació TREC / Dep.Treball, Afers Socials i Famílies (Àrea de Suport al Jove Tutelat i extutelat-	Gener-desembre	132 persones acollides 42D + 90H
Persones noves ateses en els diferents serveis	Diferents finançaments exposats	Gener-desembre	67 noves persones ateses 23D + 44H
TOTAL Persones ateses en els diferents serveis de la Fundació	Diferents finançaments exposats	Gener-desembre	236 persones ateses 79D + 157H

(Segueix)

Tot i que es busca que les fonts de finançament siguin el màxim de variades, cercant també finançament privat, constatem que la dependència del finançament és pública en més del 85%. Durant el 2019 es posa en marxa un pla per aconseguir donacions concretes per part de les empreses ja sigui a través de convenis de col·laboració ja sigui a través de donacions netes. En aquest punt volem destacar un conveni de col·laboració d'una petita empresa, MASE, que aporta 2.400 €/any per a temes de difusió (manteniment de la web, un servei puntual de suport a mitjans de comunicació). També com a destacables, apuntem tres donacions: la primera a través d'un projecte presentat al festival de Cap Roig (Fundació la Caixa i l'empresa Clipper's), la segona OYSHO, empresa que té contractada a una jove amb discapacitat en col·laboració amb TRESA per fer-li seguiment i la tercera, per part de Costa Brava Hotels de Luxe.

La igualtat d'oportunitats parteix del clar principi que tots/es els/les ciutadans/es d'un mateix entorn tenim els mateixos drets i els mateixos deures de participar de tots els béns i serveis que ofereix la comunitat en un entorn comú.

Quan parlem de treball, aquest entorn comú és l'empresa ordinària.

Quan parlem d'igualtat d'oportunitats ens referim a l'accés en igualtat de condicions.

Al marge de les característiques personals i possibilitats de cadascú, i per poder garantir aquest accés, es fa imprescindible de gaudir del suports necessaris.

La metodologia de Treball amb Suport que utilitzem s'ha mostrat abastament al llarg d'aquests anys com un suport adequat i indispensable per aconseguir la inserció laboral a l'empresa ordinària de les persones amb discapacitat i amb trastorn mental, i per tant, un bon recurs per lluitar i accedir a la igualtat d'oportunitats en el treball d'aquest col·lectiu.

En l'àrea de derivació i acollida es té en compte facilitar l'entrada al servei de les dones que fan demanda ocupació. El servei té present que pertanyen a un col·lectiu doblement discriminat; d'una banda pel gènere i de l'altra per la seva discapacitat.

Cal assenyalar, però, que aquest 2019, a causa de les derivacions i les noves incorporacions se segueix mantenint el desequilibri tenint un 66,5% d'homes i només un 33,5% de dones, la mitjana d'edat de les persones ateses és de 30,3 anys. Revertir aquesta tendència segueix sent un objectiu pendent a assolir. Tot i això apuntem el fet que aquestes dades segueixen la tendència de les estadístiques que situen entre els 20 i 34 anys d'edat un 60% d'homes amb discapacitat intel·lectual i un 67% amb trastorn mental, en el cas de discapacitat intel·lectual i a mesura que augmenta l'edat, en la franja dels 55 als 64 anys, es van equiparant els percentatges fins a arribar al 55% homes versus 45% dones mentre que en el cas dels trastorns mentals les dades s'inverteixen i en aquestes edats les proporcions es mouen en un 40% d'homes i el 60% de dones.

En les actuacions s'incorpora la perspectiva de gènere a través dels continguts de les activitats que realitzen les persones ateses al llarg de l'itinerari formatiu que fan a TRESA (els rols). Es treballa també en les àrees d'habilitats socials i comunicatives (rols i relació), en el treball d'hàbits (rols i funcions), i de manera transversal amb els valors que es van potenciant en les interaccions de la vida quotidiana del centre.

També es treballa amb les famílies; el rols fill/lla a casa, les expectatives que tenen els pares, les responsabilitats, nivell d'independència, ...

Per altra banda, en els processos de recerca de feina, el servei pretén incidir en sectors on tradicionalment no s'ocupen les dones, considerant els perfils als quals ens movem com per exemple mosso de magatzem, grums, ...

- Altres activitats desenvolupades:

La Fundació TRES C té una base de dades estable d'empreses (al voltant de 500) amb les que ha col·laborat, i amb més d'un centenar amb qui col·laboren en l'actualitat i amb les que hi ha signats acords (132). La resta de contactes resten inactius però en moments determinats es poden tornar a reprendre. Durant aquest any s'ha contactat amb 231 empreses, de les quals 105 eren noves i 103 han estat visitades. S'han aconseguit 48 ofertes de treball de les quals 43 han estat ocupades per persones ateses de la Fundació TRES C.

Al llarg de tots els processos d'inserció i paral·lelament a tots els programes, es realitza un treball permanent de prospecció d'empresa, d'atenció a les famílies i de coordinació amb els altres serveis de la xarxa.

Associació Clúster Èxit Girona. Unió d'entitats amb la finalitat de promoure la inserció laboral de persones amb discapacitat, amb problemàtica de salut mental i de col·lectius d'exclusió social. Presentació de diferents activitats i planificació i presentació de programes i estratègies per realitzar conjuntament. Durant el 2019 s'ha executat un projecte per valorar el retorn social que tenim les entitats per cada euro invertit (SROI), pendent de resultats.

Entitats que són membres del Clúster Grup Èxit:

Fundació TRES C, Fundació ASTRID 21, Grup Fundació Ramon Noguera, Empresa d'Inserció ECOSOL (CARITAS), Fundació DRISSA, i Grup MIFAS.

Conveni signat amb la Universitat de Girona per a la participació dels estudiants en la realització d'activitats solidàries i de cooperació. Maig 2012. Aquests estudiants (magisteri, nutrició, fisioteràpia,...) realitzen les 50h de crèdits de cooperació adaptant els seus interessos i especialitats a les diferents activitats que s'ofereixen des dels serveis de la Fundació .

També realitzen els seus respectius pràcticums vuit estudiants derivats/des de diferents Facultats i Universitats i també Instituts de secundària que realitzen cicles formatius d'Integració Social.

Des de desembre de 2012, i a través del Servei Prelaboral, TRES C col·labora amb Càritas de Palafrugell per tal que les persones amb problemàtica de salut mental gaudeixin de les oportunitats de practicar i adquirir competències laborals a través de tallers que s'ofereixen bàsicament en el marc dels serveis del Centre de Distribució d'Aliments de Càritas. Es va signar conveni a 1 de gener de 2014.


Febrer 2014, signat conveni amb l'Escola Montessori per tal d'acollir alumnes com a voluntaris/àries de TRES C, que l'escola aculli alumnes de TRES C en pràctiques, compartir entre els professionals d'ambdues entitats espais formatius, donar suport a projectes per tal de sensibilitzar els alumnes de l'escola en temes de diversitat i d'inclusió social i laboral. 7 voluntaris/àries el 2019.

TRES C és membre fundadora (1995) de l'Associació Catalana de Treball amb Suport (ACTAS) . Aquesta associació està constituïda per institucions i/o serveis d'arreu de Catalunya, amb l'objectiu de fomentar la integració de les persones amb discapacitat a l'empresa ordinària partint de la metodologia de "Treball amb Suport". Des dels inicis forma part de la Junta i des de març de 2016 n'hem passat a ocupar la presidència.

Associats a AESE, Asociación Española de Empleo con Apoyo des de l'any 2006.

Des de l'any 2004 ACTAS està associada a ECAS (Entitats Catalanes d'Acció Social) i participa en la seva comissió d'inserció sociolaboral. Des de 2010 TRES C s'hi ha associat directament com a entitat. La intervenció de les entitats que pertanyem a ECAS es fonamenta en la lluita per la





igualtat d'oportunitats de tota la població (col·lectius de marginació o risc d'exclusió), gràcies a la participació al món laboral, la incorporació a la societat i l'accés a la formació.

Associades a l'Agrupació Catalana d'Entitats per la Inserció laboral de persones amb trastorn mental (AMMFEINA) des de 2009. Des de 2012 sota la marca AMMFEINA Salut Mental Catalunya.

Des de setembre de 2012 estem associats a la Coordinadora Catalana de Fundacions amb la finalitat de gestionar de forma coherent, eficaç i transparent la nostra Fundació així com impulsar millores i establir sinergies amb altres Fundacions.

Des de l'octubre de 2019 estem federades a FEPA, Federació d'Entitats amb Projectes i Pisos Assistits, que té com a missió afavorir l'autonomia i la igualtat d'oportunitats dels i les joves sense suport familiar en procés d'emancipació, especialment dels tutelats/des i extutelats/des.

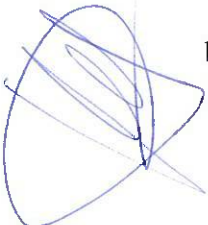
També participa com a entitat del Consell de Cohesió i Serveis Socials de l'Ajuntament de Girona així com al Consell Municipal de Benestar Social de l'Ajuntament de Palafrugell.



## 2. Bases de presentació

### a) Imatge fidel

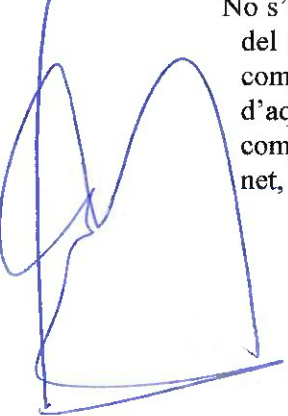
Els comptes anuals de l'exercici finalitzat el 31 de desembre de 2019 adjunts s'han obtingut a partir dels registres comptables de l'entitat i es presenten d'acord amb el Pla de comptabilitat de les fundacions i associacions subjectes a la legislació de la Generalitat de Catalunya aprovat per Decret 259/2008 i amb les modificacions establertes per el Real Decret 602/2016 de 2 de desembre; de tal forma que reflecteixen la imatge fidel del patrimoni, de la situació financera i dels resultats de l'entitat. L'entitat ha optat per l'aplicació dels criteris aplicables a les entitats de dimensió reduïda.



### b) Principis comptables

Els principis comptables aplicats per l'elaboració d'aquestes comptes anuals són els que es resumeixen en la Nota 4 d'aquesta memòria. En l'elaboració d'aquestes comptes anuals s'han aplicat tots els principis comptables obligatoris amb incidència en el patrimoni, la situació financera i els resultats. Aquesta memòria s'ha preparat d'acord amb el model simplificat de comptes anuals.

### c) Comparació de la informació



No s'ha produït cap canvi en criteris comptables ni correccions d'errors en la estructura de balanç, del compte de pèrdues i guanys i de l'estat de canvis en el patrimoni net, ni en la memòria dels comptes anuals que impedeixin la seva comparació amb les de l'exercici precedent. Les xifres d'aquests comptes anuals estan expressats en unitats d'euro. Tal com requereix la normativa comptable, el balanç de situació, el compte de pèrdues i guanys, l'estat de canvis en el patrimoni net, i les notes d'aquesta memòria recullen a efectes comparatius les xifres de l'exercici anterior.

d) Agrupació de partides

El balanç i el compte de pèrdues i guanys adjunts es mostren en format reduït per a una millor comprensió ja que en els apartats respectius de les notes de la memòria es dona la informació detallada.

e) Elements recollits en diverses partides.

Tots els elements estan recollits en les partides corresponents. No s'han segregat ni agrupat partides del Balanç ni del compte de Pèrdues i Guanys de forma diferent a les estructures del Pla de Comptabilitat vigent.

3. Aplicació de resultats

La proposta d'aplicació de l'excedent de l'exercici és la següent:

<u>Base de repartiment</u>	<u>Euros</u>
Excedent de l'exercici	44.613
<u>Aplicació a</u>	<u>Euros</u>
Excedents d'exercicis anteriors	44.613

4. Normes de registre i valoració.

Els comptes anuals han estat preparats d'acord amb principis comptables i normes de valoració establerts pel Pla de Comptabilitat. Els principals són els següents:

a) Immobilitzat intangible.

L'immobilitzat intangible es reconeix inicialment pel seu cost d'adquisició i posteriorment es valora al seu cost minorat per la corresponent amortització acumulada, calculada en funció de la seva vida útil i les pèrdues per deteriorament que pugui haver experimentat.

L'amortització dels elements de l'immobilitzat intangible es realitza sobre els valors de cost seguint el mètode lineal, durant els següents anys de vida útil estimats:

Aplicacions Informàtiques

4

b) Immobilitzat material.

L'immobilitzat material es presenta pel seu valor de cost d'adquisició net de la seva amortització acumulada corresponent i de les pèrdues per deteriorament que s'hagin pogut produir. Addicionalment al preu pagat per l'adquisició de cada element, el cost també inclourà les despeses financeres meritedes en l'exercici si el període de construcció directament atribuïble a l'adquisició de l'actiu requereix un període de temps superior a un any per estar en condicions de fer-lo servir.

Les substitucions o renovacions d'elements complets, els costos d'ampliació, modernització o millora que augmentin la vida útil del bé, la seva productivitat o capacitat econòmica, es comptabilitzen com a més import de l'immobilitzat material, amb la corresponent baixa dels elements substituïts o renovats.

# FUNDACIÓ TRECSC

Memòria simplificada dels comptes anuals a 31 de desembre de 2019

11

L'amortització dels elements de l'immobilitzat material es realitza sobre els valors de cost seguint el mètode lineal, durant els següents anys de vida útil estimats:

Construccions	33
Instal·lacions	10
Maquinaria i utilatge	4 a 8
Mobiliari	6,6
Equips procés informació	4

Les despeses de manteniment i reparacions de l'immobilitzat material que no milloren la seva utilització o allarguen la seva vida útil, es carreguen al compte de pèrdues i guanys en el moment en que es produeixen.

## c) Deteriorament del valor dels actius tangibles i intangibles.

Al tancament de l'exercici o quan existeixin indicis de pèrdua de valor, la Societat revisa el valor de cost dels seus actius material i intangibles per determinar si existeixen indicis de que puguin haver sofert una pèrdua per deteriorament de valor. En aquest cas, l'import recuperable de l'actiu (el major entre el valor raonable menys el cost de venda i el valor d'ús) es calcula amb l'objectiu de determinar l'abast de la pèrdua per deteriorament de valor que es reconeixerà com a pèrdua de l'exercici dotant la corresponent provisió per deteriorament. Si posteriorment aquesta pèrdua de valor es recupera, llavors es reconeixerà la disminució de la provisió per deteriorament com a ingrés de l'exercici.

## d) Arrendaments

No hi ha béns adquirits en regim d'arrendament financer.

## e) Actius i passius financers.

L'entitat reconeixerà en balanç un instrument financer quan es converteixi en una part obligada del contracte o negoci jurídic. Els actius financers es donen de baixa quan perden els drets contractuals sobre els fluxos d'efectiu, havent-se transferit substancialment els riscos i beneficis inherents a la propietat. Els passius financers es donen de baixa quan la obligació s'ha extingit.

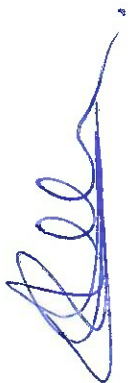
L'entitat classifica els instruments financers en la categoria que li pertoca atenent a les seves característiques.

Els actius financers es valoren inicialment al preu de la transacció, que equival al valor raonable de la contraprestació lliurada més els costos directes de la transacció. La valoració posterior d'aquests actius serà al cost amortitzat en cas que el seu venciment sigui superior a un any i es faran les correccions valoratives necessàries sempre que sigui evident el seu deteriorament.

L'entitat no té contractats actius o passius de negociació, no manté cap partida a valor raonable amb canvis a resultats ni tampoc té cap mena d'instrument de patrimoni o participació en d'altres empreses.

Els passius financers de la Societat es valoren inicialment al preu de la transacció, que equival al valor raonable de la contraprestació rebuda més els costos directes de la transacció. La seva valoració posterior serà pel cost amortitzat. Els interessos meritats es comptabilitzen al compte de resultats aplicant el tipus d'interès efectiu.

(Segueix)



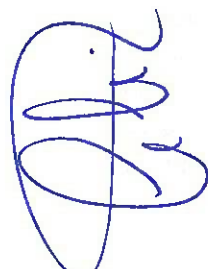
f) Impost sobre societats

L'entitat es va acollir al règim fiscal especial per a entitats sense ànim de lucre que contempla el Títol II de la Llei 49/2002 sobre l'impost de societats. La despesa per Impost de Societats de l'exercici, si es dona el cas, es calcula a través de la suma de l'impost corrent que resulta de l'aplicació del tipus de l'impost sobre la base imposable de l'exercici i després d'aplicar les deduccions que fiscalment són admissibles més les variacions dels actius i passius per impostos diferits.

No hi ha actius ni passius per impostos diferits en aquest exercici ni en l'anterior.

g) Ingressos i despeses

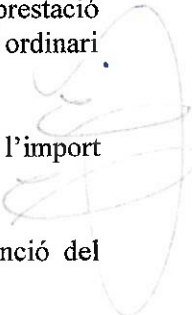
Els ingressos i despeses s'imputen en funció del criteri de meritació.



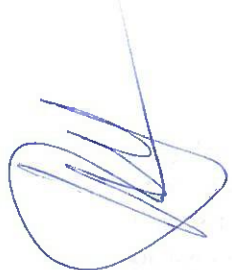
Els ingressos per prestació de serveis es calculen pel valor raonable de la contraprestació cobrada o a cobrar i representen els imports a cobrar pels serveis prestats en el marc ordinari de l'activitat.

Els ingressos rebuts de caràcter periòdic es reconeixen com a ingrés de l'exercici per l'import rebut.

Els ingressos per interessos es meriten seguint un criteri financer temporal, en funció del principal pendent de cobrament i del tipus d'interès efectiu aplicable.



h) Subvencions, donacions i llegats




Les subvencions concedides a l'entitat són de caràcter no reintegrable i s'imputen directament com ingrés de l'exercici en funció de la seva meritació i pel valor raonable.

En els casos en que l'ajut rebut sigui pel finançament de despeses d'explotació plurianuals, la part proporcional corresponent a exercicis posteriors es comptabilitza en comptes del patrimoni i s'imputen a resultats d'exercicis posteriors en funció de la seva meritació.

Les donacions percebudes es comptabilitzen pel valor rebut directament a ingressos de l'exercici en que es produeixen.

i) Classificació de saldos segons el seu venciment



En el balanç adjunt es classifiquen a curt termini els crèdits i deutes amb venciment igual o inferior a un any i a llarg termini els de venciment posterior.

# FUNDACIÓ TRECSC

Memòria simplificada dels comptes anuals a 31 de desembre de 2019

13

## 5. Immobilitzat intangible

El moviment de l'exercici és el següent:

Cost d'adquisició	Saldo al			Saldo al			Saldo al
	31/12/17	Addicions	Baixes	31/12/18	Addicions	Baixes	
Aplicacions informàtiques	7.399	722		8.121			8.121
<u>Amortització acumulada</u>							
Aplicacions informàtiques	-4.154	-2.015		-6.169	-1.177		-7.346
<b>Immobilitzat intangible net:</b>	<b>3.245</b>	<b>-1.293</b>	<b>0</b>	<b>1.952</b>	<b>-1.177</b>	<b>0</b>	<b>775</b>

No s'han aplicat correccions valoratives.

A 31 de desembre de 2019 els elements totalment amortitzats d'immobilitzat intangible i en ús són per import aproximat de 5.741 euros. El 2018 no hi havia elements totalment amortitzats d'immobilitzat intangible.

## 6. Immobilitzat material

El moviment de l'exercici és el següent:

Cost d'adquisició	Saldo al			Saldo al			Saldo al
	31/12/17	Addicions	Baixes	31/12/18	Addicions	Baixes	
Terrenys	0			0	15.845		15.845
Construccions	195.247			195.247	61.827		257.074
Instal·lacions	15.754			15.754			15.754
Maquinaria i utilatge	1.997	904		2.901			2.901
Mobiliari	8.689	317		9.006	892		9.898
Equips procés informació	27.153	1.726		28.879			28.879
	<u>248.840</u>	<u>2.947</u>	<u>0</u>	<u>251.787</u>	<u>78.564</u>	<u>0</u>	<u>330.351</u>

Amortització acumulada	Saldo al			Saldo al			Saldo al
	31/12/17	Addicions	Baixes	31/12/18	Addicions	Baixes	
Construccions	-5.939	-2.783		-8.722	-2.783		-11.505
Instal·lacions	-9.444	-1.688		-11.132	-1.124		-12.256
Maquinaria i utilatge	-188	-421		-609	-510		-1.119
Mobiliari	-6.722	-548		-7.270	-553		-7.823
Equips procés informació	-21.382	-3.328		-24.710	-2.259		-26.969
	<u>-43.675</u>	<u>-8.768</u>	<u>0</u>	<u>-52.443</u>	<u>-7.229</u>	<u>0</u>	<u>-59.672</u>
<b>Immobilitzat material net:</b>	<b>205.165</b>			<b>199.344</b>			<b>270.679</b>

(Segueix)

# FUNDACIÓ TRES C

Memòria simplificada dels comptes anuals a 31 de desembre de 2019

14

Les construccions corresponen a la donació rebuda per part de la societat TERSIN S.L el 29 de maig de 2015 d'un local situat a la Plaça Can Mario de Palafrugell valorat en 151.257 euros i a la donació de 33.284 euros per part del Sr.Joan Esteve per destinar-los a adequar el local. L'immoble forma part del Fons Dotacional.

Durant el 2019 s'ha adquirit un habitatge finançat per l'Institut Català de Finances situat al Passeig d'Olot, num.102-106 per atendre emergències habitacionals de qualsevol persona.

A 31 de desembre de 2019 els elements totalment amortitzats d'immobilitzat material i en ús són per import aproximat de 32.955 euros (25.772 euros al tancament de 2018).

No s'han aplicat correccions valoratives.

## 7. Arrendaments

A 31 de desembre de 2019 no hi ha elements d'immobilitzat adquirits mitjançant contractes d'arrendament financer.

El detall dels arrendaments mitjançant contractes operatius és el següent:

Concepte	Inici contracte	Pagaments futurs		Despesa exercici	Final contracte
		curt ter.	llarg ter.		
Local - oficines	abr-12	17.787	24.200	16.698	abr-22
Local - oficines	nov-17	11.000		12.000	nov-20
Local - oficines	abr-19	7.260	103.455	3.146	mar-29
Pis - extutelats	oct-16	6.669		8.617	anual
Pis - servei temporal	mar-19	8.400	9.800	7.350	mar-22
Altres menors	varis			3.577	
Totals		51.116	137.455	51.388	
Imports any anterior		35.367	52.987	39.071	

## 8. Actius financers

### 8.1 Instruments de patrimoni

En l'exercici 2015 TRES C va aportar 1.200 euros al fons social de l'Associació Clúster Èxit. Aquesta associació, amb un fons social de 10.800 euros, està formada per nou entitats de les comarques gironines amb l'objectiu de portar a terme projectes en comú en benefici dels usuaris de les entitats.

(Segueix)

# FUNDACIÓ TRECSC

Memòria simplificada dels comptes anuals a 31 de desembre de 2019

15

## 8.2 Actius financers, (excepte instruments de patrimoni)

Crèdits i partides a cobrar	2019		2018	
	No corrent	Corrent	No corrent	Corrent
Fiances	6.912		4.412	
Deutors		51.391		16.970
Acomptes de remuneracions		98		106
Deutors dubtós cobrament C/c Associació Clúster Èxit				
<b>Total actiu financer:</b>	<b>6.912</b>	<b>51.489</b>	<b>4.412</b>	<b>17.076</b>

Altres actius no financers	2019		2018	
	No corrent	Corrent	No corrent	Corrent
Administracions públiques deutores per subvencions		948.868		409.150
Altres entitats deutores per subvencions				
Hisenda Pública deutora per altres conceptes				
<b>Total altres actius:</b>	<b>0</b>	<b>948.868</b>	<b>0</b>	<b>409.150</b>

<b>Total:</b>	<b>6.912</b>	<b>1.000.357</b>	<b>4.412</b>	<b>426.226</b>
---------------	--------------	------------------	--------------	----------------

## 9. Passius financers

Deute amb entitats de crèdit	2019		2018	
	No corrent	Corrent	No corrent	Corrent
Préstecs i pòlisses de crèdit	77.778	99.665		119.954

Altres deutes	2019		2018	
	No corrent	Corrent	No corrent	Corrent
Proveïdors i creditors comercials		4.098		3.078
Beneficiaris, creditors		0		0
Creditors per operacions en comú		27.037		31.608
Partides pendents d'aplicació		-29		-28
Personal		15.843		15.843
<b>Total altres deutes:</b>	<b>0</b>	<b>46.949</b>	<b>0</b>	<b>50.501</b>

<b>Total passiu financer:</b>	<b>77.778</b>	<b>146.614</b>	<b>0</b>	<b>170.455</b>
-------------------------------	---------------	----------------	----------	----------------

Altres deutes no financeres	2019		2018	
	No corrent	Corrent	No corrent	Corrent
Hisenda pública creditora per IRPF		19.076		16.227
Seguretat social creditora		16.623		13.291
<b>Total deutes no financers:</b>	<b>0</b>	<b>35.699</b>	<b>0</b>	<b>29.518</b>

<b>Total:</b>	<b>77.778</b>	<b>182.313</b>	<b>0</b>	<b>199.973</b>
---------------	---------------	----------------	----------	----------------

El límit de la pòlissa de crèdit és de 120.000 euros.

No hi ha deutes amb proveïdors i creditors d'antiguitat superior als 60 dies.

(Segueix)

# FUNDACIÓ TRESA

Memòria simplificada dels comptes anuals a 31 de desembre de 2019

16

Els deutes amb entitats de crèdit amb venciments superiors a un any són els següents:

Entitat	Data obertura	Data venciment	Interès aplicat	Venciment					
				2020	2021	2022	2023	posterior	Total LIT
ICF - Préstec	22-05-19	30-04-44	3,25%	2.222	3.333	3.333	3.333	67.779	77.778
B. Sabadell - Pòlissa		anual		97.443					0
									0
				99.665	3.333	3.333	3.333	67.779	77.778

El saldo de 27.037 euros correspon a la part que es deu a les associacions AMPANS i APRODISCA per una subvenció sol·licitada conjuntament entre les 3 entitats i que coordina Fundació Tresc; per tant, qui cobrarà la subvenció serà Fundació Tresc i quan rebí la subvenció cancel·larà aquest deute.

## 9.1 Informació sobre el període mig de pagament a proveïdors

La informació de l'exercici 2019 requerida per la Resolució de 29 de gener de 2016 de l'ICAC relativa al període mig de pagament a proveïdors i creditors comercials durant l'exercici és de 11 dies. (10 dies el 2018)

## 10. Fons propis

El moviment de l'exercici és el següent:

Moviment de l'exercici:	Saldo a 31/12/17	Moviment net exercici	Resultat exercici	Saldo a 31/12/18	Moviment net exercici	Resultat exercici	Saldo al 31/12/19
Fons dotacional	211.257			211.257			211.257
Excedents ex. anteriors	140.874	39.950		180.824	-148.110		32.714
Excedent de l'exercici	39.950	-39.950	-148.110	-148.110	148.110	44.613	44.613
Total fons propis:	399.181			243.971			288.584
Subvencions	317.496	-73.978		243.518	498.851		742.369
Patrimoni net	716.677			487.489			1.030.953

El fons dotacional es compon de 60.000 euros corresponents a l'acord pres en assemblea extraordinària per l'Associació servei de suport al treball per a persones amb discapacitat TRESA previ a la seva transformació en l'actual fundació i de 151.527 euros per la donació rebuda el 2015 d'un local a Palafrugell amb finalitat fundacional.

El saldo de subvencions a 31 de desembre de 2019 correspon a les concedides a l'entitat que, d'acord amb el concepte subvencionat, s'imputaran a resultats en propers exercicis en funció de la seva meritació (veure detall a l'annex 1).

## 11. Tresoreria

El saldo que conté l'epígraf de "Efectiu i altres actius líquids" correspon a saldos amb comptes corrents amb entitats de crèdit i a efectiu en caixa.

(Segueix)



# FUNDACIÓ TRECSC

Memòria simplificada dels comptes anuals a 31 de desembre de 2019

17

## 12. Situació fiscal

Des de finals de 2011 l'entitat es va acollir al règim fiscal especial per a entitats sense ànim de lucre que contempla el Títol II de la Llei 49/2002 sobre l'impost de societats. En aquest sentit, el Patronat de l'entitat considera que tots els ingressos i despeses de l'exercici estan exempts de tributació per aquest concepte. El detall de la liquidació de l'impost de societats previst a presentar és el següent:

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Resultat comptable, abans d'impostos	44.613	-148.110
Diferències permanents		
Augments	762.960	695.101
Disminucions	<u>-807.573</u>	<u>-546.991</u>
Base de càlcul	0	0
Diferències temporàries		
Amb origen a l'exercici		
Amb origen en exercicis anteriors		
Compensació de bases imposables negatives en exercicis anteriors		
Base imposable, resultat fiscal	<u>0</u>	<u>0</u>

L'entitat no tributa en concepte de IVA perquè no realitza activitats econòmiques.

A 31 de desembre de 2019, l'entitat té oberts a possible inspecció per part de les autoritats fiscals tots els impostos que li són aplicables dels quatre últims exercicis. En qualsevol cas, el Patronat de la fundació considera que en cas d'inspecció no es poden originar altres passius que puguin afectar significativament a aquests comptes anuals.

## 13. Ingressos i despeses:

	<u>Saldos a</u> <u>31/12/19</u>	<u>Saldos a</u> <u>31/12/18</u>
Aprovisionaments		
Compres de mercaderies i aprovisionaments	4.300	3.383

	<u>Saldos a</u> <u>31/12/19</u>	<u>Saldos a</u> <u>31/12/18</u>
Altres despeses d'explotació		
Arrendaments i cànon	51.388	39.071
Reparacions i conservació	2.153	2.531
Serveis professionals independents	16.212	13.593
Primes d'assegurances	5.533	4.733
Serveis bancaris i similars	4.589	3.179
Publicitat, propaganda i relacions públiques	1.010	2.884
Subministraments	14.741	12.166
Altres serveis	22.452	14.928
Altres tributs	<u>1.210</u>	<u>1.025</u>
	119.288	94.110

(Segueix)

# FUNDACIÓ TRECSC

Memòria simplificada dels comptes anuals a 31 de desembre de 2019

18

<u>Despeses de personal</u>	<u>Saldos a 31/12/19</u>	<u>Saldos a 31/12/18</u>
Sous i salaris	475.260	447.128
Indemnitzacions	1.431	
Seguretat Social a càrrec de l'empresa	146.286	137.687
Altres despeses socials	1.820	500
	<u>624.797</u>	<u>585.315</u>

El detall de les despeses derivades del funcionament de l'entitat és el següent:

	<u>Total despeses de l'exercici</u>	<u>Despeses de funcionament</u>	<u>Despeses estatutàries</u>
Aprovisionaments	4.300	0	4.300
Despeses de personal	624.797	4.403	620.393
Altres despeses d'explotació	119.289	58.949	60.341
Amortització immobilitzat	8.406	6.688	1.718
Altres	0	0	0
Despeses financeres	3.237	3.237	0
	<u>760.029</u>	<u>73.278</u>	<u>686.751</u>
Total ingressos de l'exercici	<u>804.642</u>	9%	
Excedent de l'exercici	44.613		

Les despeses de funcionament són inferiors al lílindar del 15% dels ingressos de l'exercici.

El detall dels ingressos de l'exercici és:

<u>Ingressos per les activitats</u>	<u>Saldos a 31/12/19</u>	<u>Saldos a 31/12/18</u>
Vendes i prestació de serveis	129.609	33.957
Ingressos rebuts amb caràcter periòdic	54.725	52.115
Subvencions	583.069	449.350
Donacions	37.123	9.388
	<u>804.526</u>	<u>544.810</u>

Tots els ingressos de l'exercici s'han aplicat al compliment de les finalitats fundacionals i totes les despeses de l'exercici són afectes a l'activitat pròpia de l'entitat.

## 14. Subvencions

Les subvencions concedides a l'entitat han estat per cobrir despeses d'explotació de la seva activitat. El detall de les subvencions es presenta en l'annex 1 adjunt.

Tot seguit detallem els resultats econòmics dels serveis que han estat subvencionats per la Generalitat de Catalunya, Departament de Treball, Afers Socials i Famílies amb un detall d'ingressos i despeses imputats a cadascun d'ells.

(Segueix)

# FUNDACIÓ TRECSC

Memòria simplificada dels comptes anuals a 31 de desembre de 2019

19

Acció subvencionable "SIOAS. Serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport a la inserció de les persones amb discapacitat o trastorns de la salut mental":




	Saldos a
Ingressos per les activitats	31/12/19
Subvenció oficial GC SIOAS	193.750

	Saldos a
Aprovisionaments	31/12/19
Compres de béns destinats a les activitats	-158
Compres de materies primes	-15
Compres d'altres aprovisionaments	-24
	-197

	Saldos a
Altres despeses d'explotació	31/12/19
Reparacions	-8
Serveis professionals independents	-4.122
Primes d'assegurances	-1.689
Serveis bancaris	-1.255
Publicitat	-276
Subministraments	-679
Altres serveis	-1.653
Tributs	-198
	-5.750

	Saldos a
Despeses de personal	31/12/19
Sous i salaris	-147.885
Seguretat Social a càrrec de l'empresa	-45.842
	-193.727

Total resultat econòmic: -5.924



(Segueix)

# FUNDACIÓ TREC

Memòria simplificada dels comptes anuals a 31 de desembre de 2019

20

Acció subvencionable "A2. Activitats de la lluita contra la violència masclista amb càrrec al fons del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere"

	Saldos a
<u>Ingressos per les activitats</u>	<u>31/12/19</u>
Subvenció oficial GC Violència Masclista	7.055

	Saldos a
<u>Aprovisionaments</u>	<u>31/12/19</u>
Compres de béns destinats a les activitats	-7
	-7

	Saldos a
<u>Altres despeses d'explotació</u>	<u>31/12/19</u>
Serveis Professionals independents	-150
Primes d'assegurances	-88
Serveis bancaris	-46
Publicitat	-10
Subministraments	-25
Altres serveis	-60
Tributs	-7
	-236

	Saldos a
<u>Despeses de personal</u>	<u>31/12/19</u>
Sous i salaris	-6.250
Seguretat Social a càrrec de l'empresa	-2.004
	-8.254

Total resultat econòmic: -1.442

(Segueix)

# FUNDACIÓ TREC

Memòria simplificada dels comptes anuals a 31 de desembre de 2019

21

## Acció subvencionable "C1. Programes de suport i acompanyament per a joves"

	Saldos a
<u>Ingressos per les activitats</u>	<u>31/12/19</u>
Subvenció oficial GC DECIDEIX SOCIAL	20.000

	Saldos a
<u>Aprovisionaments</u>	<u>31/12/19</u>
Compres de béns destinats a les activitats	-16
Compres de materies primes	-2
Compres d'altres aprovisionaments	-2
	<u>-20</u>

	Saldos a
<u>Altres despeses d'explotació</u>	<u>31/12/19</u>
Serveis Professionals independents	-425
Primes d'assegurances	-103
Serveis bancaris	-130
Publicitat	-29
Subministraments	-70
Altres serveis	-171
Tributs	-20
	<u>-523</u>

	Saldos a
<u>Despeses de personal</u>	<u>31/12/19</u>
Sous i salaris	-18.311
Seguretat Social a càrrec de l'empresa	-5.727
	<u>-24.038</u>

Total resultat econòmic: -4.581


(Segueix)

# FUNDACIÓ TREC

Memòria simplificada dels comptes anuals a 31 de desembre de 2019

22

Acció subvencionable "J.5. Serveis de centres ocupacionals per a persones amb discapacitat intel·lectual o física":




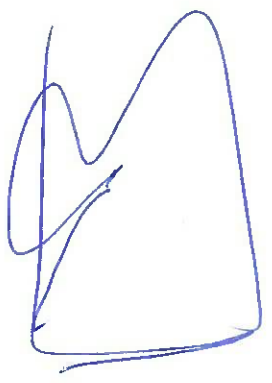
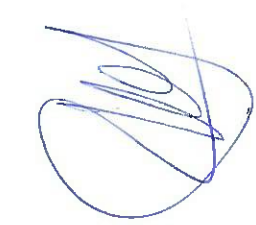

	Saldos a
<u>Ingressos per les activitats</u>	<u>31/12/19</u>
Subvenció oficial GC SOI PONTO	29.469

	Saldos a
<u>Aprovisionaments</u>	<u>31/12/19</u>
Compres de béns destinats a les activitats	-24
Compres de materies primes	-644
Compres d'altres provisionaments	-264
	<u>-932</u>

	Saldos a
<u>Altres despeses d'explotació</u>	<u>31/12/19</u>
Serveis professionals independents	-627
Primes d'assegurances	-264
Serveis bancaris	-191
Publicitat	-42
Subministraments	-103
Altres serveis	-251
Tributs	-30
	<u>-881</u>

	Saldos a
<u>Despeses de personal</u>	<u>31/12/19</u>
Sous i salaris	-23.497
Seguretat Social a càrrec de l'empresa	-7.461
	<u>-30.958</u>

Total resultat econòmic: -3.302



(Segueix)

Acció subvencionable "J.11. Servei prelaboral per a persones amb problemàtica social derivada de malaltia mental":

	Saldos a
<u>Ingressos per les activitats</u>	<u>31/12/19</u>
Subvenció oficial GC Servei Prelaboral	127.091
Subvenció oficial Aj. Castell-Platja d'Aro	1.340
	<u>128.431</u>

	Saldos a
<u>Aprovisionaments</u>	<u>31/12/19</u>
Compres de béns destinats a les activitats	-153
Compres de materies primes	-1.556
Compres d'altres aprovisionaments	-16
	<u>-1.725</u>

	Saldos a
<u>Altres despeses d'explotació</u>	<u>31/12/19</u>
Arrendaments	-12.000
Reparacions	-5
Serveis professionals independents	-2.704
Primes d'assegurances	-786
Serveis bancaris	-823
Publicitat	-181
Subministraments	-1.159
Altres serveis	-1.178
Tributs	-130
	<u>-18.966</u>

	Saldos a
<u>Despeses de personal</u>	<u>31/12/19</u>
Sous i salaris	-84.430
Seguretat Social a càrrec de l'empresa	-26.358
	<u>-110.788</u>

Total resultat econòmic: -3.048

# FUNDACIÓ TRES

Memòria simplificada dels comptes anuals a 31 de desembre de 2019

24

Acció subvencionable "S1. Projectes innovadors de caire preventiu adreçats a evitar l'exclusió social i facilitar l'empoderament de persones que es troben en situació de pobresa"

	Saldos a 31/12/19
<u>Ingressos per les activitats</u>	
Subvenció oficial GC Pas Jove	17.500

	Saldos a 31/12/19
<u>Aprovisionaments</u>	
Compres de béns destinats a les activitats	-280
Compres de materies primes	-1
Compres d'altres provisionaments	-2
	<u>-283</u>

	Saldos a 31/12/19
<u>Altres despeses d'explotació</u>	
Serveis Professionals independents	-670
Primes d'assegurances	-268
Serveis bancaris	-113
Publicitat	-25
Subministraments	-61
Altres serveis	-149
Tributs	-18
	<u>-634</u>

	Saldos a 31/12/19
<u>Despeses de personal</u>	
Sous i salaris	-13.753
Seguretat Social a càrrec de l'empresa	-4.538
	<u>-18.291</u>

Total resultat econòmic: -1.708

## 15. Operacions vinculades

No hi ha saldos ni operacions realitzades amb altres entitats vinculades a TRES.

L'import meritat en aquest exercici en concepte de sous i salaris dels membres del Patronat ha estat d'un total de 56.311 euros (56.311 euros a l'exercici 2018). Aquestes remuneracions responen a les diferents tasques tècniques i de gestió que hi desenvolupen segons les seves funcions. No hi ha bestretes ni crèdits concedits al personal d'alta direcció ni als òrgans de govern.

El 4 de març de 2013 es va presentar al Potectorat de Fundacions la declaració responsable en la que es comunicava les funcions que exerceixen les Patrones Montse Cardona i Anna Maria Roca com a professionals que treballen a TRES des del moment de la seva creació com a Associació l'any 1995 i que des de gener de 2011, en la transformació de l'entitat en Fundació, passen a ser membres del seu Patronat.

(Segueix)



16. Altra informació

El nombre mig de persones ocupades en l'exercici per categories i sexe ha estat de:

	2019		
	Homes	Dones	Total
Direcció/patrones		2	2
Administratius		1	1
Formadors i inserció laboral	4	11	15
Habitatge	1	1	2
	5	15	20
Mitja exercici anterior	4	15	19

17. Fets posteriors

1. Tancament en data 13 de març de 2020 motivat per la crisi sanitària provocada pel COVID-19. Es tanquen les darreres accions presencials formatives que s'estaven realitzant amb les persones que atenem: tutories, pràctiques a empreses tan a Girona com al servei de Palafrugell. Els professionals fan reunions d'equip per coordinar i començar a planificar el tancament per a uns dies.
2. En tot moment, des del 16 de març i fins a dia d'avui, hi ha una persona responsable de la Fundació que resta a la seu de Girona per atendre les situacions que es vagin donant.
3. S'han realitzat totes les accions previstes amb la Mútua de Prevenció de Riscos Laborals. Actualització de l'avaluació de riscos i programació anual. Queden pendents les revisions mèdiques que estaven programades per als mesos de març i abril.
4. Es potencien les formacions on-line per als/les professionals.
5. El servei d'habitatge, pis assistit i servei a la vida independent, no es tanquen. Se segueix anant presencialment a atendre les persones als seus habitatges.
6. Els acompanyaments a les empreses per part dels/de les preparadores laborals que es creuen necessaris també es fan presencials. Els mínims. Es gestionen totes les situacions laborals de les persones que estaven treballant i a qui fèiem seguiments. 90 persones que passen a tenir vacances, permisos retribuïts i la majoria a l'espera de la decisió de les pròpies empreses. Una part segueixen treballant perquè estan en empreses amb serveis essencials. També es gestiona amb cadascuna d'elles com ha de ser aquesta continuïtat.
7. Cada professional té assignades unes persones a qui fa de tutor/a segons el que ja estava estipulat. Són les que les mantenen informades i amb qui estan connectades per anar gestionant diverses situacions. Se segueix treballant amb les famílies, altres serveis socials...
8. Totes les coordinacions entre professionals es comencen a fer on-line. Se segueixen, en la mesura del possible fent les actuacions formatives previstes i se'n programen i elaboren de noves per respondre a les noves eines tecnològiques i a la no presencialitat. Cada professional utilitza el seu mòbil personal, tauleta i/o ordinador portàtil excepte els que habitualment ja estan a disposició d'alguns/es professionals segons serveis (SPL, habitatge, prospecció d'empresa).
9. Acordem actualitzar de forma sistemàtica la web com a mesura informativa, de comunicació i de difusió de totes les activitats que continuem realitzant. Dades i informacions específiques i d'interès en temps de COVID.
10. Posada en marxa progressiva de l'Office 365 com a eina comuna de treball entre tot el personal per treballar amb documentació complint amb tota la normativa de protecció de dades. S'ha afegit i completat al programa MIDUE que ja compartim per registrar i gestionar

tot el treball que fem amb les persones, les empreses i els serveis socials amb qui ens coordinem.

11. Programes. Situació canviant.

- Serveis concertats: SOI i SPL. Finalment el Departament de TASiF acorda que pagarà el 100% del previst i atorgat. Se'ns demana que els/les professionals han d'estar disponibles per si hi ha situacions d'emergència fora de les pròpies entitats. A la F.TRESC no ens han demanat en cap moment que intervenim en cap altre lloc fora de continuar treballant per a les persones que estem atenent en els nostres serveis.
- Programes pendents de convocatòria ja presentats en anys anteriors.
  1. SIOAS 2020, acaba convocant-se durant el mes de maig. Està presentat i pendent de resoldre. Les accions realitzades dins d'aquests mesos de forma telemàtica compten com a realitzades. S'han publicat mesures flexibilitzadores.
  2. Dipsalut. Proposats i actualment amb les sol·licituds obertes fins a 30 de juny.
  3. A 17 de juny també es presenta un programa de la COSPE per a entitats del 2020 (Igualtat de gènere a les empreses). Pendent de resoldre.

Tots aquest programes són retroactius.

- SAVI. Suport a l'Autonomia a la Vida Independent. Programa-servei que havia de sortir durant el 2019 i que s'ha anat demorant sense data. En aquests moments hi tenim només una persona atesa i finançada des de 2018. Estàvem pendents de la nova resolució ja que a dia d'avui tenim deu persones més que han presentat sol·licitud perquè els prestem aquest suport i tenen resolució positiva de l'administració com a persones que compleixen tots els requisits per rebre'l. Durant aquest temps de COVID hem prestat el servei a 4 d'aquestes persones sense tenir resolt el finançament, que no serà retroactiu. A novembre de 2019 vam contractar una persona per desenvolupar aquesta tasca.
- Programa pendent de la resolució. Programa Singulars de Garantia Juvenil del SOC. Sol·licitat durant el mes de gener, amb convocatòria de desembre de 2019. Resolució prevista a mitjans de març i inici amb els grups de joves a 1 de juny. Pendent de resolució. Les mesures que han proposat passen perquè el programa reduirà el temps d'execució de 16 mesos a 11 mesos. El pressupost presentat era de 205.000 €. Es reduirà a aproximadament 140.000 €. Aquest 60.000 € de menys recauran sobre l'any 2020.
- Programes vigents en curs.
  1. SIOAS 2019. Finalitzava a 31 de març de 2020. El Departament manté totes les condicions d'execució atorgades i flexibilitza les accions i la manera d'executar-les, també els resultats a obtenir.
  2. Pràctiques a les empreses a través de l'Asociación Inserta Empleo. S'han suspès algunes de les pràctiques que no estaven formalitzades. S'han cobrat 5.980 €, segons hores realitzades, dels 8.970 € previstos. En aquests moments s'han reprès dos dels processos de pràctiques pendents. La resta es veuen difícils de finalitzar.
  3. Els programes de prospecció d'empresa finançat a través de l'IRPF, el de seguiments, el Pas Jove finançats pel Dep.de TASiF i els de transició a la vida adulta finançat per la F.la Caixa s'han seguit desenvolupant adaptats a la situació i a les eines, estratègies i metodologies disponibles en cada moment i en funció de la resposta de les persones ateses en cadascun d'ells.

12. Justificacions econòmiques en curs de l'any 2019. S'han anat presentant en els terminis establerts i prorrogats.

13. També se segueixen presentant projectes concrets i específics a altres convocatòries anuals que van sortint i que ens poden complementar el finançament de determinats projectes o feines que realitzem segons necessitats de les persones que atenem sense tenir encara el finançament acordat.

14. Patronats. Des de març de 2020 a juny de 2020 s'han realitzat 6 reunions de Patronat per anar seguint de prop la situació i anar prenent decisions consensuades. Durant el mes d'abril i

davant de les incerteses es valora acollir-se a un ERTO parcial que finalment es descarta perquè resulta contradictori que se'ns consideri i actuem com a serveis essencials tanquem ni que sigui parcialment. La gran majoria del sector tampoc no pren aquesta mesura per als professionals.

15. S'han realitzat moltes gestions amb l'Administració de forma directa i a través de les federatives amb qui estem associades per tal d'anar mantenint la tasca que realitzen les entitats, flexibilitzar la manera d'atendre-la, poder seguir donant servei a les persones i mantenir mínimament l'estabilitat econòmica.
16. Hem participat en actes de difusió i sensibilització per visibilitzar com ha augmentat la situació de vulnerabilitat, en temps de COVID, de les persones que atenem i fer arribar la seva veu a les institucions, a les empreses i a la ciutadania en general.
17. Problemes de tresoreria. Mig sou de maig pendents de pagament que liquidarem abans no acabi el juny. L'entitat ha demanat ampliar la pòlissa que ja tenia tota disposada (de 120.000 € a 175.000 €) a 3 anys, a través dels crèdits ICO, així com un préstec de 100.000 € a 5 anys, amb la mirada a llarg termini per la previsió de com poden anar aquests dos anys vinents, a part del 2020. Mantenim el corrent de pagament de la seguretat social i d'Hisenda tot i que era una possible proposta demanar ajornaments.
18. A 15 de juny reemprenem les activitats grupals amb les persones ateses amb tots els requisits demanats per les administracions. Es fa la formació per als/les professionals i es pacta un pla d'actuacions. Se segueix fent teletreball sempre que sigui possible. Per al personal que fan formacions, els del SPL i els de SOI que fan atenció grupal es pacta un horari compactat per als mesos de juny i juliol, de dilluns a divendres de 8:00 a 15:00 així com menys dies presencials, i segons disponibilitat, per als que tenen temes de conciliació familiar.

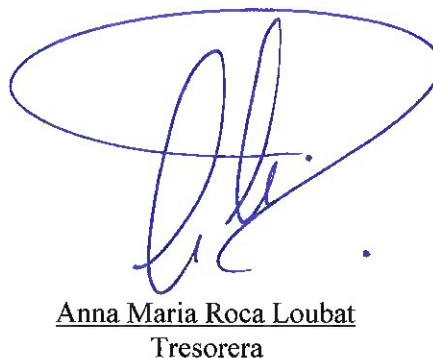
## 18. Estat de canvis en el patrimoni net

S'adjunta com annex 2.

Girona, 30 de juny de 2020,  
el Patronat de la **Fundació TRES C**:



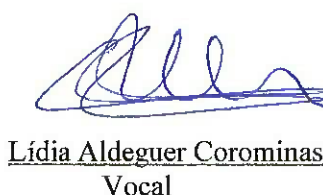
Montserrat Cardona Iguacén  
Presidenta



Anna Maria Roca Loubat  
Tresorera



Maria Pallisera Díaz  
Secretària



Lúdia Aldeguer Corominas  
Vocal

Handwritten marks and scribbles in the top right corner.

Handwritten scribbles and marks in the upper right quadrant.

Faint, illegible text or markings in the middle right area.

Faint, illegible text or markings in the lower left area.

Faint, illegible text or markings in the lower middle area.

Faint, illegible text or markings in the lower right area.

Faint, illegible text or markings below the signature in the lower right area.